



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	PODSTAWY ZARZĄDZANIA, PG_00037120						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2019 r.			Rok akademicki realizacji przedmiotu	2019/2020		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie			Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne			Sposób realizacji	na uczelni		
Rok studiów	1			Język wykładowy	polski		
Semestr studiów	1			Liczba punktów ECTS	4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki			Forma zaliczenia	egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot			dr hab. inż. Alicja Sekuła			
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu			Kamila Adamowicz dr hab. inż. Alicja Sekuła			
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		7.0		48.0	100
Cel przedmiotu	Uzyskanie wiedzy na temat zarządzania organizacjami i nabycie umiejętności wykorzystania jej w praktyce.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_W08] Zna wybrane koncepcje dotyczące działalności gospodarczej człowieka.		Student opisuje podejście klasyczne, tzn. rzeczowe, atrybutowe, czynnościowe, oraz podejście współczesne, tzn. systemowe i sytuacyjne do organizacji. Student wyjaśnia jak funkcjonuje organizacja jako system.			[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym	
[K6_U03] Potrafi identyfikować i analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych.		Student wyjaśnia na czym polega planowanie w organizacji, jak przeprowadza się analizę strategiczną organizacji i jakie można stosować strategie. Rozróżnia struktury organizacyjne, role, kompetencje menedżera. Tłumaczy, na czym polega motywowanie oraz jakie style kierowania można spotkać w organizacjach.			[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
Treści przedmiotu	Istota zarządzania. Ewolucja nauk o zarządzaniu. Organizacja i jej miejsce w otoczeniu. Funkcje zarządzania. Planowanie w organizacji. Strategie, analiza strategiczna. Struktury organizacyjne. Role, kompetencje menedżera. Motywowanie, przywództwo i style kierowania. Prawa nauki organizacji i zarządzania.						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy			Składowa oceny końcowej	
	Egzamin		60.0%			50.0%	
	Kolokwium		60.0%			25.0%	
	Sprawozdania		60.0%			25.0%	

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	J. Stoner, R. Freeman, D. Gilbert, Kierowanie, PWE, Warszawa 2008; R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2001; A. Zakrzewska-Bielawska (red.), Podstawy zarządzania, Wolters Kluwer, Warszawa 2012; M. Dolhasz, J. Fundaliński, M. Kosala, H. Smutek, Podstawy zarządzania. Koncepcje, strategie, zastosowania, PWN, Warszawa 2009.
	Uzupełniająca lista lektur	S. Robbins, D. DeCenso, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa Warszawa 2002; P. Drucker, Praktyka zarządzania, MT Biznes, Warszawa 2005; J. Penc, Nowe zarządzanie w nowej gospodarce, SLG ITC, Warszawa 2005; A. Czermiński, M. Czerska, B. Nogalski, R. Rutka, J. Apanowicz, Zarządzania organizacjami, TNOiK, Toruń 2002; A. Koźmiński, W. Piotrowski, Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2010.
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Typy organizacji. Zasoby organizacji. Proces planowania, cele. Analiza SWOT, strategia. Struktura organizacyjna. Motywowanie. Komunikacja w organizacji.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	