



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	System emerytalny, PG_00044727						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2019 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych			
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	5	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Anita Richert-Kaźmierska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr inż. Anita Richert-Kaźmierska				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		6.0		53.0	75
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z uwarunkowaniami i zasadami tworzenia i funkcjonowania systemów emerytalnych oraz ich społeczno-ekonomicznymi konsekwencjami.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W01] Ma podstawową wiedzę o charakterze nauk ekonomicznych oraz ich miejscu w systemie nauk społecznych i relacjach do innych obszarów nauk.	Student rozumie społeczno-ekonomiczne uwarunkowania rozwiązań stosowanych w systemach emerytalnych oraz ich konsekwencje.		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			
	[K6_U03] Potrafi identyfikować i analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych.	Student wykazuje się umiejętnościami analizy przebiegu zjawisk i procesów gospodarczych. Wskazuje ich przyczyny i skutki.		[SU1] Ocena realizacji zadania [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania			
Treści przedmiotu	Zmiany demograficzne - czyli co się dzieje ze strukturą wieku ludności. Ekonomiczno-społeczne konsekwencje starzenia się ludności. Systemy emerytalne katalog pojęć. System zabezpieczenia społecznego w Polsce i wybranych państwach europejskich. Ewolucja polskiego systemu emerytalnego. System emerytalny w Polsce.						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	zaliczenie pisemne		60.0%		50.0%		
	prezentacja		50.0%		10.0%		
	zadania		50.0%		40.0%		
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur		M. Góra, System emerytalny, PWE, Warszawa 2003. Z. Czepulis-Rutkowska, Systemy emerytalne a poziom zabezpieczenia materialnego emerytów, IPISS, Warszawa 2000.				

	Uzupełniająca lista lektur	<p>B. Mattil, Pension systems: Sustainability and Distributional Effects in Germany and United Kingdom, Springer Company, Dusseldorf 2006.</p> <p>Starzenie się i Polityka Zatrudnienia: Polska 2015, OECD, Warszawa 2015.</p> <p>Czasopisma: Polityka społeczna; Studia BAS Biura Analiz Sejmowych; Ubezpieczenia społeczne. Teoria i praktyka</p>
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Specyfika repartycyjnych i kapitałowych systemów emerytalnych.</p> <p>W jaki sposób zmiany demograficzne XX i XXI wieku wpływają na organizację systemów emerytalnych?</p> <p>Zmiany w polskim systemie emerytalnym w latach 1998-2020.</p>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	