



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00044475							
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie							
Data rozpoczęcia studiów	październik 2019 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023			
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnokademicki			
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni			
Rok studiów	4	Język wykładowy			polski			
Semestr studiów	8	Liczba punktów ECTS			2.0			
Profil kształcenia	ogólnokademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Joanna Szulc					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Joanna Szulc					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM	
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16	
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI - Moodle ID: 29236 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29236								
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM	
	Liczba godzin pracy studenta	16		2.0		32.0	50	
Cel przedmiotu	Nabywanie umiejętności opisywania głównych problemów, definiowania oraz charakteryzowania technik i rozróżniania najważniejszych narzędzi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.							
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Student rozumie znaczenie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem i jej wpływ na Zarządzanie Zasobami Ludzkimi			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_K02] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań, w tym inżynierskich w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji; uwzględnia aspekt etyczny związany z realizacją zadań organizacji		Student opisuje i rozumie główne problemy związane z podejmowaniem zadań dotyczących Zarządzania Zasobami Ludzkimi w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji i uwzględnia aspekty etyczny			[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		Student zna główne teorie związane z Zarządzaniem Zasobami Ludzkimi i potrafi wykorzystać je w celu rozwiązywania danych problemów związanych z zarządzaniem ludźmi w organizacji			[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		

Treści przedmiotu	<p>Wprowadzenie do problematyki zarządzania zasobami ludzkimi</p> <p>Rekrutacja pracowników - analiza pracy i opis stanowiska</p> <p>Selekcja pracowników</p> <p>Ocena pracownicza i ewaluacja pracy</p> <p>Systemy wynagradzania i motywowania</p> <p>Szczęście i stres w środowisku pracy</p> <p>Zarządzanie różnorodnością w środowisku pracy</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium	60.0%	50.0%
	Projekt grupowy	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B. (red.), Zarządzanie Zasobami Ludzkimi Warszawa 2017; Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011; Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016; Król H., Ludwicyński A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017; Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016</p> <p>+lista artykułów naukowych udostępniana podczas zajęć</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004; Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010; Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012; Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013; Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006</p> <p>+lista artykułów naukowych udostępniana podczas zajęć</p>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy.</p> <p>Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji.</p> <p>Stworzenie karty opisu stanowiska pracy.</p> <p>Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji.</p> <p>Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego.</p> <p>Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego.</p> <p>Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji.</p> <p>Opracowanie ścieżki kariery.</p>		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		