



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE, PG_00044474						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2019 r.			Rok akademicki realizacji przedmiotu	2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnokademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	4		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	8		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnokademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Joanna Szulc				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Joanna Szulc				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE - Moodle ID: 29232 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29232							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		2.0		32.0	50
Cel przedmiotu	Nabycie wiedzy oraz umiejętności praktycznych z zakresu funkcjonowania pracownika w zespołach pracowniczych						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_K02] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań, w tym inżynierskich w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji; uwzględnia aspekt etyczny związany z realizacją zadań organizacji		identyfikuje problemy w zakresie zachowań ludzi w organizacji oraz ich przyczyny			[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie	
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		analizuje zachowania behawioralne w organizacjach pracowniczych			[SU1] Ocena realizacji zadania	
[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		poznaje aspekty behawioralne organizacji			[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		

Treści przedmiotu	<p>Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych</p> <p>Klasyczne vs behawioralne podejście do problematyki zachowań organizacyjnych</p> <p>Przywództwo i władza w organizacji</p> <p>Kształtowanie grup i zespołów</p> <p>Zarządzanie zespołem</p> <p>Motywacja zespołu</p> <p>Kulturowy wymiar zachowań w organizacji</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium	60.0%	50.0%
	Projekt grupowy	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>1. Zieniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania</p> <p>2. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi</p> <p>3. S. Robbins: Zachowania w organizacji</p> <p>4. R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi</p> <p>+ artykuły naukowe udostępniane podczas zajęć</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>1. Zieniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania</p>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	- tworzenie systemów motywacyjnych dla zespołów		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		