



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ETYKA INŻYNIERA, PG_00044444						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2019 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski Karta przedmiotu jest ramowym programem, nie wyczerpującym złożoności poruszanej na zajęciach problematyki i dotyczącej jej literatury. Prowadzący ma prawo - a nawet obowiązek - wzbogacać treści programowe o najnowsze osiągnięcia nauki i techniki omawiane w publikacjach, a zaliczenie przedmiotu związane jest z poruszaną na zajęciach problematyką.		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Ewa Hope				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Ewa Hope				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
ETYKA INŻYNIERA NST - Moodle ID: 21677 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=21677">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=21677</a>							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	8		0.0		17.0	25
Cel przedmiotu	Celem jest wyposażenie studenta w odpowiednią wiedzę dotyczącą istoty etyki i umiejętności zastosowania tej wiedzy w realizowaniu zadań firm jak i organizacji.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[K6_U05] posługuje się odpowiednimi przepisami, regułami prawnymi oraz systemami normatywnymi przestrzegając zasady etyki zawodowej w działaniach menedżerskich	Student definiuje pojęcia -etyka, moralność, system wartości, norma etyczna.	[SU1] Ocena realizacji zadania
	[K6_K02] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań, w tym inżynierskich w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji; uwzględnia aspekt etyczny związany z realizacją zadań organizacji	Student rozróżnia działania skuteczne od działań etycznych	[SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy
	[K6_K04] ma świadomość ważności pozatechnicznych skutków działalności inżynierskiej w tym wpływu na środowisko	Student wyjaśnia istotę zachowań odpowiedzialnych w sferze biznesu; wyjaśnia istotę naruszeń norm etycznych w różnych sferach działań biznesowych	[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce
	[K6_W09] zna podstawowe pojęcia i zasady z zakresu prawnych i etycznych aspektów zarządzania oraz ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	Student wskazuje różnice między normami społecznymi	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej
Treści przedmiotu	Omówienie istoty zachowań moralnych, zachowań moralnych w sferze zawodowej, różnic, zależności i funkcji norm społecznych, ważności ich przestrzegania w sferze zawodowej; wpływu techniki na kształtowanie się systemów wartości i zachowań etycznych. Analiza stosunku do pracy, pracy zawodowej, profesji w wybranych religiach; tolerancja i relatywizmu etycznego w stosunkach interpersonalnych na płaszczyźnie zawodowej, funkcje kodeksów odpowiedzialności zawodowej.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwia w czasie semestru	70.0%	50.0%
	Ćwiczenia praktyczne	80.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	T.Styczeń, W drodze do etyki, KUL Lublin 1984, Laborem Exercens, Ośr. Dokumentacji studiów Społ. W-wa 1982, Etyka dla inżynierów S. Radłoń, Etyka zawodowa Lazari Pawłowska, J.Holówka, Etyka w działaniu, Prószyński i Ska W-wa 2001, P.Vardy, Etyka, Zysk i Ska Lublin 1996, www.fob.org.pl www.batory.org.pl/korupcja www.adam-smith.pl www.transparency.org	
	Uzupełniająca lista lektur	T.Petrzkiewicz "Etyka zarządzania działalnością...", K.Sedlak "Polubić biznes", P.Berger "Etyka kapitalizmu".Y.Chouinard, Dajcie im popływać, Mayfly, Warszawa 2011, L.J.Spence, Ethics in Small and Medium Sized Enterprises, Springer 2010,  Wyścig z maszynami E.Brynjolfsson, A.McFee Kurhaus 2015, Etyka dla myślących M.Środa, Czarna Owca 2020, Etyka. Poradnik dla grzeszników J.Hartman Biblioteka GW 2015, O tyranii. Dwadzieścia lekcji z XX wieku T.Snyder, Znak 2017	
	Adresy eZasobów	Podstawowe <a href="http://3.www.transparency.org">http://3.www.transparency.org</a> - Portal zawierający analizy zjawiska korupcja  Uzupełniające <a href="http://4.www.worldvaluessurvey.org">http://4.www.worldvaluessurvey.org</a> - World Values Survey (WVS) to międzynarodowy program badawczy poświęcony naukowym i akademickim badaniom społecznym, politycznym, ekonomicznym, religijnym i kulturowym wartości ludzi na świecie.	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Etyka jako nauka</li> <li>2. Dylematy etyczne w technice</li> <li>3. Tolerancja w miejscu pracy - budowanie różnokulturowych zespołów</li> <li>4. Zasady budowania kodeksów etyki zawodowej</li> </ol>		

