



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Podstawy zarządzania, PG_00037614						
Kierunek studiów	Ekonomia						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2019 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2019/2020		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odporiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Alicja Sekuła					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Alicja Sekuła					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		10.0		35.0	75
Cel przedmiotu	Uzyskanie wiedzy na temat zarządzania organizacjami i nabycie umiejętności wykorzystania jej w praktyce.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W10] ma wiedzę o poglądach na temat organizacji gospodarczych i instytucji publicznych, rodzajów powiązań ekonomicznych oraz ich ewolucji		Student opisuje podejście klasyczne, tzn. rzeczowe, atrybutowe, czynnościowe, oraz podejście współczesne, tzn. systemowe i sytuacyjne do organizacji. Student wyjaśnia jak funkcjonuje organizacja jako system.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_W14] zna i rozumie zasady funkcjonowania gospodarki rynkowej		Student wyjaśnia na czym polega planowanie w organizacji, jak przeprowadza się analizę strategiczną organizacji i jakie można stosować strategie; rozróżnia struktury organizacyjne.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_K02] potrafi dokonać oceny ważności kryteriów i zadań w realizowanych projektach		Student opisuje składowe, strukturę i funkcje biznesplanu.		[SK2] Ocena postępów pracy		
[K6_U08] potrafi opisać procesy zachodzące w przedsiębiorstwie i efektywność wykorzystania jego zasobów		Student rozróżnia grupy zasobów istniejące w organizacjach, potrafi określić zasoby potrzebne do realizacji określonego celu organizacji.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu			
Treści przedmiotu	Istota zarządzania. Ewolucja nauk o zarządzaniu. Organizacja i jej miejsce w otoczeniu. Funkcje zarządzania. Planowanie w organizacji. Strategie, analiza strategiczna. Struktury organizacyjne. Role, kompetencje menedżera. Motywowanie, przywództwo i style kierowania. Prawa nauki organizacji i zarządzania.						
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak wymagań						

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
		Kolokwium	60.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	J. Stoner, R. Freeman, D. Gilbert, Kierowanie, PWE, Warszawa 2008; R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2001; A. Zakrzewska-Bielawska (red.), Podstawy zarządzania, Wolters Kluwer, Warszawa 2012; M. Dołhasz, J. Fundaliński, M. Kosala, H. Smutek, Podstawy zarządzania. Koncepcje, strategie, zastosowania, PWN, Warszawa 2009.	
	Uzupełniająca lista lektur	S. Robbins, D. DeCenso, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa Warszawa 2002; P. Drucker, Praktyka zarządzania, MT Biznes, Warszawa 2005; J. Penc, Nowe zarządzanie w nowej gospodarce, SLG ITC, Warszawa 2005; A. Czermiński, M. Czerska, B. Nogalski, R. Rutka, J. Apanowicz, Zarządzania organizacjami, TNOiK, Toruń 2002; A. Koźmiński, W. Piotrowski, Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2010.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Klasyczne i systemowe ujęcia organizacji. Zasoby i otoczenie organizacji. Proces planowania, cele. Analiza SWOT, strategia. Struktura organizacyjna. Motywowanie. Komunikacja w organizacji.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		