



Karta przedmiotu

|  |  |  |                        |  |         |            |       |
|--|--|--|------------------------|--|---------|------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu                   | NAUKI O ORGANIZACJI, PG_00050188   |  |                        |  |         |            |       |
| Kierunek studiów                         | Zarządzanie inżynierskie   |  |                        |  |         |            |       |
| Data rozpoczęcia studiów                 | październik 2019 r.  | Rok akademicki realizacji przedmiotu   |                        | 2019/2020  |         |            |       |
| Poziom kształcenia                       | I stopnia - inżynierskie   | Grupa zajęć  |                        | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów<br>Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki |         |            |       |
| Forma studiów                            | niestacjonarne   | Sposób realizacji  |                        | na uczelni   |         |            |       |
| Rok studiów                              | 1  | Język wykładowy  |                        | polski   |         |            |       |
| Semestr studiów                          | 2  | Liczba punktów ECTS  |                        | 4.0  |         |            |       |
| Profil kształcenia                       | ogólnoakademicki   | Forma zaliczenia   |                        | egzamin  |         |            |       |
| Jednostka prowadząca                     | Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania  |  |                        |  |         |            |       |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot  | dr hab. inż. Alicja Sekuła   |                        |  |         |            |       |
|  | Prowadzący zajęcia z przedmiotu  | dr hab. inż. Alicja Sekuła<br>Kamila Adamowicz   |                        |  |         |            |       |
| Formy zajęć i metody nauczania           | Forma zajęć  | Wykład   | Ćwiczenia              | Laboratorium   | Projekt | Seminarium | RAZEM |
|  | Liczba godzin zajęć  | 16.0   | 8.0                    | 0.0  | 0.0     | 0.0        | 24    |
|  | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0  |  |                        |  |         |            |       |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta   | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów  | Udział w konsultacjach | Praca własna studenta  | RAZEM   |            |       |
|  | Liczba godzin pracy studenta   | 24   | 6.0                    | 70.0   | 100     |            |       |
| Cel przedmiotu                           | Uzyskanie wiedzy na temat organizacji, typów organizacji, ich cech i procesu rozwoju.  |  |                        |  |         |            |       |
| Efekty uczenia się przedmiotu            | Efekt kierunkowy   | Efekt z przedmiotu   |                        | Sposób weryfikacji i oceny efektu  |         |            |       |
|  | [K6_U03] używa podstawowych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji  | Student wyjaśnia na gruncie teoretycznym relacje między organizacją a otoczeniem.  |                        | [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu  |         |            |       |
|  | [K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi | Student analizuje sytuację organizacji na tle jej otoczenia i wybiera najwłaściwszy w danej sytuacji model współdziałania z inną organizacją. Student umie przeprowadzić zmianę organizacyjną, również w zakresie wdrażania projektu inżynierskiego. |                        | [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji  |         |            |       |
|  | [K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego   | Student na podstawie charakterystyki organizacji, wielkości, przedmiotu działania określa najwłaściwszą dla niej formę organizacyjno-prawną  |                        | [SK2] Ocena postępów pracy   |         |            |       |
|  | [K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem  | Student definiuje pojęcie organizacji, zasobów, celów, klasyfikuje zasoby i otoczenie organizacji.   |                        | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej   |         |            |       |

|   |  |  |                         |
|---|--|--|-------------------------|
| Treści przedmiotu   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. organizacja,</li> <li>2. uniwersalne cechy organizacji,</li> <li>3. cele, zasoby, otoczenie organizacji,</li> <li>4. systemowa koncepcja organizacji,</li> <li>5. model Greinera rozwoju organizacji,</li> <li>6. zmiana organizacyjna,</li> <li>7. wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, partnerstwo publiczno-prywatne, alianse strategiczne, klastry,</li> <li>8. formy organizacyjno-prawne organizacji</li> </ol> |  |                         |
| Wymagania wstępne i dodatkowe                                     |  |  |                         |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się     | Sposób oceniania (składowe)  | Próg zaliczeniowy  | Składowa oceny końcowej |
|   | test - ćwiczenia   | 60.0%  | 50.0%                   |
|   | test - wykład  | 60.0%  | 50.0%                   |
| Zalecana lista lektur   | Podstawowa lista lektur  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017,</li> <li>2. B. Koźuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011,</li> <li>3. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Nauka o organizacji, TNOiK, Poznań 2009,</li> <li>4. R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji Podręcznik akademicki, Katowice 2009,</li> <li>5. S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, W-wa 2011,</li> <li>6. J. Żbikowski, Teoria organizacji i zarządzania, Akademia Bydgoska, Bydgoszcz 2004,</li> <li>7. M. J. Hatch, Teoria organizacji, PWN, Warszawa 2002</li> </ol> |                         |
|   | Uzupełniająca lista lektur   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ustawa Prawo przedsiębiorców,</li> <li>2. Ustawa Kodeks spółek handlowych,</li> <li>3. Ustawa Kodeks cywilny,</li> <li>4. Ustawa o finansach publicznych,</li> <li>5. Ustawa Prawo o stowarzyszeniach,</li> <li>6. Ustawa o fundacjach.</li> </ol>   |                         |
|   | Adresy eZasobów  |  |                         |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. przedstawienie uniwersalnych cech organizacji,</li> <li>2. rodzaje zasobów organizacji,</li> <li>3. podział otoczenia organizacji,</li> <li>4. organizacje działające w trzech sektorach w gospodarce,</li> <li>5. cechy organizacji na różnym etapie rozwoju,</li> <li>6. problemy wdrażania zmiany organizacyjnej,</li> <li>7. modele współdziałania organizacji.</li> </ol>   |  |                         |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu                             | Nie dotyczy  |  |                         |