

## Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie przedsiębiorstwem, PG_00047828						
Kierunek studiów	Informatyka						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki -> Katedra Sygnałów i Systemów WETI						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Paweł Jakóbczyk				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr inż. Paweł Jakóbczyk				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Adresy na platformie eNauczanie: Zarządzanie Przedsiębiorstwem 2022 (nowy) - Moodle ID: 23175 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23175">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23175</a>						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		6.0		64.0	100
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest dostarczenie studentowi wiedzy z zakresu psychologii, filozofii, etyki i podstaw makroekonomii niezbędnej do zarządzania organizacjami ludzkimi.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	<p>[K6_K01] jest gotów do kultywowania i upowszechniania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i poza nim, samodzielnego podejmowania decyzji, krytycznej oceny działań własnych, działań zespołów, którymi kieruje, i organizacji, w których uczestniczy, przyjmowania odpowiedzialności za skutki tych działań, do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych,</li> <li>– dbałości o dorobek i tradycje zawodu</li> </ul>	<p>Student rozumie i wyjaśnia podstawowe zjawiska w organizacjach ludzkich. W konsekwencji potrafi sformułować przesłanki dla organizacji i zasad kierowania współczesnym przedsiębiorstwem.</p>	<p>[SK2] Ocena postępów pracy [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej</p>
	<p>[K6_U08] potrafi przy identyfikacji i formułowaniu specyfikacji zadań inżynierskich związanych z kierunkiem studiów oraz ich rozwiązywaniu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wykorzystać metody analityczne, symulacyjne i eksperymentalne,</li> <li>– dostrzegać ich aspekty systemowe i pozatechniczne,</li> <li>– dokonać wstępnej oceny ekonomicznej proponowanych rozwiązań i podejmowanych działań inżynierskich</li> </ul>	<p>Student rozumie i wyjaśnia podstawowe zjawiska w organizacjach ludzkich. W konsekwencji potrafi sformułować przesłanki dla organizacji i zasad kierowania współczesnym przedsiębiorstwem.</p>	<p>[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU1] Ocena realizacji zadania</p>
	<p>[K6_K03] jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego, inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy</p>	<p>Student rozumie i wyjaśnia podstawowe zjawiska w organizacjach ludzkich. W konsekwencji potrafi sformułować przesłanki dla organizacji i zasad kierowania współczesnym przedsiębiorstwem.</p>	<p>[SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy</p>
	<p>[K6_W07] zna i rozumie w zaawansowanym stopniu ogólne zasady tworzenia i rozwoju podmiotów gospodarczych, form indywidualnej przedsiębiorczości i prowadzenia przedsięwzięć w dziedzinie specyficznej dla kierunku studiów</p>	<p>Student rozumie i wyjaśnia podstawowe zjawiska w organizacjach ludzkich. W konsekwencji potrafi sformułować przesłanki dla organizacji i zasad kierowania współczesnym przedsiębiorstwem.</p>	<p>[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej</p>
	<p>[K6_W08] zna i rozumie fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji oraz podstawowe ekonomiczne, prawne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działań związanych z kierunkiem studiów, w tym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego</p>	<p>Student rozumie i wyjaśnia podstawowe zjawiska w organizacjach ludzkich. W konsekwencji potrafi sformułować przesłanki dla organizacji i zasad kierowania współczesnym przedsiębiorstwem.</p>	<p>[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej</p>

Treści przedmiotu	1. Wprowadzenie do historii zarządzania 2. Problemy zarządzania w firmie wielokulturowej 3. Psychologiczne i filozoficzne aspekty zarządzania 4. Podstawy etyki w zarządzaniu 5. Znaczenie i organizacja czasu w zarządzaniu 6. Zarządzanie informacją na szczeblu kierowniczym 7. Zasady współpracy w kierownictwie firmy 8. Testy psychometryczne w doborze kadr 9. Zarys polityki finansowej państwa 10. Analiza równania PKB (Produkt Krajowy Brutto) 11. Zasady pisania życiorysu zawodowego, ( c.v., resume ) 12. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej											
Wymagania wstępne i dodatkowe	Nie ma wymagań											
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1" data-bbox="448 1193 1487 1285"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 1193 796 1227">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="796 1193 1141 1227">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1141 1193 1487 1227">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 1227 796 1261">Kolokwium</td> <td data-bbox="796 1227 1141 1261">51.0%</td> <td data-bbox="1141 1227 1487 1261">100.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Kolokwium	51.0%	100.0%			
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej										
Kolokwium	51.0%	100.0%										
Zalecana lista lektur	<table border="1" data-bbox="448 1290 1487 1556"> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 1290 796 1449">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="796 1290 1487 1449">notatki studenta z wykładu</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1449 796 1482">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="796 1449 1487 1482">Nie ma wymagań</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1482 796 1556">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="796 1482 1487 1556">Zarządzanie Przedsiębiorstwem 2022 (nowy) - Moodle ID: 23175 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23175">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23175</a></td> </tr> </tbody> </table>			Podstawowa lista lektur	notatki studenta z wykładu		Uzupełniająca lista lektur	Nie ma wymagań		Adresy eZasobów	Zarządzanie Przedsiębiorstwem 2022 (nowy) - Moodle ID: 23175 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23175">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23175</a>	
Podstawowa lista lektur	notatki studenta z wykładu											
Uzupełniająca lista lektur	Nie ma wymagań											
Adresy eZasobów	Zarządzanie Przedsiębiorstwem 2022 (nowy) - Moodle ID: 23175 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23175">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23175</a>											
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Etyka w zarządzaniu											
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy											