



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Podstawy socjologii, PG_00024842						
Kierunek studiów	Inżynieria Mechaniczno-Medyczna, Inżynieria Mechaniczno-Medyczna						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu		2020/2021			
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji		na uczelni			
Rok studiów	1	Język wykładowy		polski			
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS		2.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia		zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Katedra Technologii Maszyn i Automatykacji Produkcji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot						
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		0.0		0.0	30
Cel przedmiotu	Student zna zasady funkcjonowania człowieka w różnych organizacjach i instytucjach społecznych. Potrafi identyfikować makro i mikrostruktury społeczne oraz przyjmować właściwe postawy w zespole i w zarządzaniu personelem.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K02] ma świadomość ważności postępowania profesjonalnego i przestrzegania zasad etyki zawodowej, rozumie pozatechniczne aspekty działalności inżyniera mechanika, między innymi jej konsekwencje społeczne oraz wpływ na bezpieczeństwo i stan środowiska, potrafi współpracować i rozumie ważność działań zespołowych		Student potrafi dobrać metody i narzędzia do kierowania zespołem oraz do oceny ryzyka i zarządzania konfliktem. Potrafi rozpoznać i przeciwdziałać mobbingowi.		[SK2] Ocena postępów pracy [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy		
	[K6_U01] ma umiejętność samokształcenia się, potrafi znajdować niezbędne informacje w literaturze fachowej, bazach danych i innych źródłach, potrafi integrować informacje i formułować wnioski oraz porozumiewać się przy użyciu różnych technik w środowisku zawodowym i poza nim		Student potrafi rozpoznawać zjawiska i mechanizmy społeczne. Student wie jak przeprowadzić analizę źródeł tych mechanizmów oraz jak wykorzystać je do stworzenia efektywnego i przyjaznego środowiska pracy.		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU1] Ocena realizacji zadania		
	[K6_K01] zna poziom swoich kompetencji oraz swoje ograniczenia w wykonywaniu zadań zawodowych, ma świadomość potrzeby uzupełniania wiedzy przez całe życie i potrafi wykazać się przedsiębiorczością oraz innowacyjnością, ma świadomość roli społecznej zawodu inżyniera		Student potrafi określić swoją rolę w zespole oraz zidentyfikować typy osobowości i role w zespole swoich współpracowników.		[SK2] Ocena postępów pracy [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy		

Treści przedmiotu	1. Problematyka socjologii. Socjologia organizacji jako subdyscyplina. Zarys przedmiotu. 2. Człowiek w organizacji. Pojęcie organizacji, typy organizacji, cechy, pełnione role, struktura. Procesy w grupach społecznych: manipulacja, wywieranie wpływu na ludzi, relacje interpersonalne, budowanie więzi 3. Charakterystyczne zjawiska i procesy w społeczeństwie polskim: komercjalizacja, atomizacja, informatyzacja, alienacja, medializacja i tabloidyzacja. 4. Społeczeństwo obywatelskie w Polsce- panel dyskusyjny. 5. Diagnoza społeczna- badania jakościowe i ilościowe w socjologii. 6. Komunikacja interpersonalna werbalna i niewerbalna. 7. Prezentacja/ autoprezentacja. Elementy marketingu personalnego: CV,LM, rozmowa kwalifikacyjna 8. Motywacja w organizacji. Indywidualny system motywacji 9. Lider i przywódca grupy 10. Kultura oraz patologie w zbiorowościach/ organizacji: mobbing, konflikt		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Nie ma wymagań		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwia w czasie semestru	60.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. J. Stankiewicz: Socjologia organizacji 2. Masłyk-Musiał E.: Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji zarządzania 3. Gołdyka I., Socjologia : pojęcia, teorie, problemy 4. S. Robbins: Zachowania w organizacji 5. Chmiel, N., (red), Psychologia pracy i organizacji, GWP Gdańsk 2003; 6. Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy PWN Warszawa 2002	
	Uzupełniająca lista lektur	1. N. Goodman: Socjologia 2. pod red. A. Augustynka i A Maksymowicz, Podstawy socjologii i psychologii 3. Kenrick, D.T., Neuberg, S.L., Cialdini, R.B., Psychologia Społeczna. GWP Gdańsk 2002 4. Wojciszke, B., C człowiek wśród ludzi. Zarys psychologii społecznej. Wydawnictwo Naukowe Scholar Warszawa 2003	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Jak pisać CV, LM? 2. Jak zaprezentować się potencjalnemu pracodawcy? 3. Tworzenie efektywnie pracujących zespołów. 4. Moja rola w zespole. 5. Konflikty w zespole lub grupie - źródła, sposoby rozwiązywania. 6. Kodeks pracy.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		