



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Metodologia pracy zespołowej, PG_00039965						
Kierunek studiów	Zarządzanie i inżynieria produkcji, Zarządzanie i inżynieria produkcji						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	5	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Katedra Inżynierii Materiałowej i Spajania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr inż. Krzysztof Krzysztofowicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr inż. Krzysztof Krzysztofowicz					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	0.0	7.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Metodologia Pracy Zespołowej, W, ZiIP, sem.05, zimowy 22/23 - Moodle ID: 26515 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=26515 Metodologia Pracy Zespołowej, P, ZiIP, sem.05, zimowy 22/23 - Moodle ID: 26516 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=26516						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		2.0		8.0	25
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest poznanie zasad pracy zespołowej i nabycie podstawowych umiejętności w zakresie organizacji i przygotowania pracy zespołu oraz zastosowania podstawowych technik pracy zespołowej. .						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W09] zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości i pobudzania kreatywności pracowniczej, wykorzystujące wiedzę z zakresu projektowania, wytwarzania i eksploatacji maszyn i urządzeń technicznych		zna ogólne zasady i wykorzystuje wiedzę		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_K02] potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób, odpowiednio określa priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania		potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role		[SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy		
	[K6_U05] potrafi przygotować i przedstawić prezentację dotyczącą wyników analizy zadań z obszaru inżynierii produkcji, potrafi planować i przeprowadzać eksperymenty, pomiary, symulacje i analizy komputerowe oraz interpretować uzyskane wyniki i wyciągać wnioski potrafi wykorzystać metody analityczne, symulacyjne oraz eksperymentalne do formułowania i rozwiązywania zadań w inżynierii produkcji		potrafi przygotować i przedstawić prezentacje dotyczącą wyników		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		

Treści przedmiotu	<p>Definicja i cele tworzenia zespołów. Zasady tworzenia zespołów. Typowe elementy zespołu. Zalety i wady pracy zespołowej. Techniki pracy zespołowej.</p> <p>Podział pracy między członków zespołu. Wyłonienie lidera. Określenie sposobu dyskusji i wyłaniania najlepszych koncepcji. Przyjęcie planu projektu zespołowego. Opracowanie harmonogramu. Określenie niezbędnych zasobów i sposobu ich pozyskania. Metoda realizacji projektu.</p> <p>Opracowanie sposobu dokumentacji projektu. Ochrona własności intelektualnej.</p> <p>Sposoby oceny wkładu i jakości wykonania pracy przez członków zespołu. Sposoby prezentacji rozwiązań. Metody oceny.</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
Zalecana lista lektur	<p>Podstawowa lista lektur</p> <p>Uzupełniająca lista lektur</p> <p>Adresy eZasobów</p>	<p>50.0%</p>	<p>100.0%</p> <p>Kalin K., Muri P., Kierować sobą i innymi, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, 1996.</p> <p>Steward M. (red.), Praktyka kierowania, PWE, Warszawa 2002.</p> <p>Ward M., 50 najważniejszych problemów zarządzania, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, 1995.</p> <p>Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M.: <i>Psychologia społeczna. Serce i umysł</i>. Zysk i S-ka, Warszawa 1997.</p> <p>Deal T.E., Kennedy A.A., <i>Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life</i>. Addison-Wesley Publ. Co. 1982.</p> <p>Katzenbach J.R., Smith D.K.: <i>Siła zespołów. Wpływ pracy zespołowej na efektywność organizacji</i>. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2001.</p> <p>http://nf.pl/manager/motywacyjne-aspekty-pracy-w-zespole.,15555,54</p> <p>http://gawedama.republika.pl/mg/pr_ze.html</p>
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cele zespołu 2. Sposób organizacji zespołu. 3. Wady i zalety pracy zespołowej. 4. Metody pracy zespołowej 		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		