



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Metodologia pracy zespołowej, PG_00041717						
Kierunek studiów	Mechatronika, Mechatronika						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów -> Zakład Materiałoznawstwa I Technologii Materiałowych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr inż. Krzysztof Krzysztofowicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	mgr inż. Łukasz Pawłowski dr inż. Krzysztof Krzysztofowicz					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	0.0	0.0	7.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Metodologia pracy zespołowej, W, Mechatronika, sem.06, lato 22/23 (M:31707W0) - Moodle ID: 29654 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29654">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29654</a> Metodologia pracy zespołowej, S, Mechatronika, sem.06, lato 22/23 (M:31707W0) - Moodle ID: 29655 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29655">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29655</a>						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15	5.0		5.0		25
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest poznanie zasad pracy zespołowej i nabycie podstawowych umiejętności w zakresie organizacji i przygotowania pracy zespołu oraz zastosowania podstawowych technik pracy zespołowej.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W12] ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania oraz niezbędną do rozumienia pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej; zna podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego; potrafi korzystać z zasobów informacji patentowej		ma niezbędną wiedzę i zna ogólne zasady		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_K01] ma świadomość aspektów pozatechnicznych, odpowiedzialności za pracę własną i grupową, oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania		ma świadomość aspektów pozatechnicznych i odpowiedzialności		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		
	[K6_U02] potrafi opracować szczegółowe zagadnienia z zakresu mechatroniki, a także – z dziedziny nauk technicznych i dyscyplin naukowych: Budowa i eksploatacja maszyn, Mechanika, Automatyka i robotyka		potrafi opracować szczegółowe zagadnienia		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		

Treści przedmiotu	Definicja i cele tworzenia zespołów. Zasady tworzenia zespołów. Typowe elementy zespołu. Zalety i wady pracy zespołowej. Techniki pracy zespołowej. Podział pracy między członków zespołu. Wyłonienie lidera. Określenie sposobu dyskusji i wyłaniania najlepszych koncepcji. Przyjęcie planu projektu zespołowego. Opracowanie harmonogramu. Określenie niezbędnych zasobów i sposobu ich pozyskania. Metoda realizacji projektu. Opracowanie sposobu dokumentacji projektu. Ochrona własności intelektualnej. Sposoby oceny wkładu i jakości wykonania pracy przez członków zespołu. Sposoby prezentacji rozwiązań. Metody oceny.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Ocena pracy w zespole i kolokwium	50.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Kalin K., Muri P., Kierować sobą i innymi, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, 1996. Steward M. (red.), Praktyka kierowania, PWE, Warszawa 2002. Ward M., 50 najważniejszych problemów zarządzania, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, 1995. Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M.: Psychologia społeczna. Serce i umysł. Zysk i S-ka, Warszawa 1997. Deal T.E., Kennedy A.A., Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life. Addison-Wesley Publ. Co. 1982. Katzenbach J.R., Smith D.K.: Siła zespołów. Wpływ pracy zespołowej na efektywność organizacji. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2001.	
	Uzupełniająca lista lektur	<a href="http://nf.pl/manager/motywacyjne-aspekty-pracy-w-zespole,,15555,54">http://nf.pl/manager/motywacyjne-aspekty-pracy-w-zespole,,15555,54</a> <a href="http://gawedama.republika.pl/mg/pr_ze.html">http://gawedama.republika.pl/mg/pr_ze.html</a>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Cele zespołu 2. Sposób organizacji zespołu. 3. Wady i zalety pracy zespołowej. 4. Metody pracy zespołowej		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		