



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zachowania organizacyjne, PG_00037640						
Kierunek studiów	Ekonomia						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Paweł Ziemiański				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Paweł Ziemiański				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		5.0		40.0	75
Cel przedmiotu	nabywanie wiedzy oraz umiejętności praktycznych z zakresu funkcjonowania ludzi w organizacji						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W05] ma podstawową wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym organizacje gospodarcze i publiczne oraz efektach podejmowanych decyzji gospodarczych wpływających na podejmowane przez niego decyzje		Student rozumie znaczenie różnic indywidualnych dla funkcjonowania organizacji oraz działań i postaw tworzących je ludzi.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K6_W08] ma wiedzę o normach i regułach prawnych, organizacyjnych, moralnych i etycznych, rządzących nimi prawidłowościach, ich genezie, naturze, zmianach i sposobach działania		Student ma wiedzę dotyczącą znaczenia norm organizacyjnych dla funkcjonowania ludzi w organizacji.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K6_U07] potrafi zidentyfikować czynniki, które należy uwzględnić w podejmowaniu decyzji na poziomie mikro i makroekonomicznym		Student potrafi wykorzystać wiedzę dotyczącą znaczenia postaw i potrzeb człowieka dla decyzji podejmowanych w organizacjach.		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		
	[K6_U14] potrafi pracować samodzielnie i w zespole		Student potrafi samodzielnie dokonać identyfikacji i analizy występującego w organizacji problemu oraz zaproponować jego rozwiązanie.		[SU1] Ocena realizacji zadania		
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych; Metody i techniki badania zachowań organizacyjnych; Dobór nowych osób i wprowadzanie do organizacji; Kształtowanie grup i zespołów; Diagnoza pracownicza; System społeczny organizacji; Komunikowanie w organizacji; Przywództwo i władza w organizacji; Podejmowanie decyzji w organizacji; Motywacja i wynagradzanie; Wywieranie wpływu i manipulacje; Negocjacje w organizacji; Zmiana i doskonalenie w organizacji; Kulturowy wymiar zachowań w organizacji; Współczesne trendy w zakresie zachowań organizacyjnych.						
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak						

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	test	60.0%	50.0%
	projekt	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 2. Kożusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 3. Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 2. Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Zanalizuj przyczyny i zaproponuj działania rozwiązujące występujący w wybranej organizacji problem związany z zachowaniami organizacyjnymi.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		