



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi, PG_00049683						
Kierunek studiów	Ekonomia						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Zarządzanie zasobami ludzkimi - Moodle ID: 29893 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29893						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	6.0		64.0		100
Cel przedmiotu	Celem jest przekazanie wiedzy i nabywanie umiejętności w zakresie procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, poprzez przybliżenie zasad zarządzania ludźmi w organizacjach różnych typów i wielkości. Zajęcia prowadzone w aktywnych formach mają na celu rozwinięcie kompetencji współpracy w zespole oraz przygotowują studentów do aktywnego uczestnictwa w udoskonalaniu zarządzania kapitałem ludzkim.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_W05] ma podstawową wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym organizacje gospodarcze i publiczne oraz efektach podejmowanych decyzji gospodarczych wpływających na podejmowane przez niego decyzje		Student zna rolę człowieka i procesów dotyczących ZZL w organizacji i zespole, potrafi wykorzystać wiedzę dotyczącą procesów ZZL dla podnoszenia efektywności organizacji.			[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym	
	[K6_U14] potrafi pracować samodzielnie i w zespole		Student aktywnie uczestniczy w realizacji zadań zespołowych, udoskonala procesy ZZL w swoim zespole.			[SU1] Ocena realizacji zadania	
	[K6_U10] potrafi analizować konkretne problemy i dobrać metody oraz instrumenty pozwalające racjonalnie je rozstrzygać		Student potrafi wyjaśniać procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole. Proponuje rozwiązania doskonalące procesy ZZL.			[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji	

Treści przedmiotu	1. Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL 2. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi 3. Analiza pracy i opis stanowiska 4. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji 5. Rekrutacja pracowników 6. Selekcja pracowników 7. Onboarding w organizacji 8. Ocena efektywności pracy i pracowników 9. Systemy motywacyjne 10. Szkolenia i rozwój pracowników 11. Zarządzanie karierą 12. Zarządzanie talentami 13. Technologie cyfrowe w ZZL 14. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji 15. Uwarunkowania ZZL kultura, rynek pracy, konkurencja		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium	50.0%	50.0%
	Obecność	90.0%	20.0%
	Ćwiczenia praktyczne w trakcie zajęć	50.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Juchnowicz M. (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje, PWE, Warszawa 2014. 2. Juchnowicz M. (red.), Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy, PWE, Warszawa 2016. 3. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010. 2. Sienkiewicz Ł. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie, IBE, Warszawa 2013. 3. Sienkiewicz Ł., Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego perspektywa przedsiębiorstwa, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2018.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych. Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery. Opracowanie założeń programu zarządzania talentami. Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		