



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00037234						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2020/2021		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		4.0		30.0	50
Cel przedmiotu	Nabywanie umiejętności opisywania głównych problemów, definiowania oraz charakteryzowania technik i rozróżniania najważniejszych narzędzi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W06] zna rolę człowieka jako kreatora i uczestnika struktur społeczno-gospodarczym w skali makro i mikro		Student umie rozróżniać typy organizacji i ich funkcje.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K7_K02] ponosi odpowiedzialność za wspólnie realizowane zadania		Student potrafi działać i podejmować decyzje w grupie.		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		
	[K7_U03] potrafi identyfikować i analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych i w oparciu o nie przedstawiać propozycje rozwiązań		Student potrafi wyjaśniać procesy społeczne.		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K7_U02] potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i finansów pozyskiwać, analizować i interpretować dane dotyczące procesów i zjawisk gospodarczych i na ich podstawie formułować własne opinie		Student potrafi samodzielnie podejmować decyzje należące do obowiązków menedżera personalnego w organizacjach.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_W05] ma rozszerzoną wiedzę w zakresie działalności gospodarczej człowieka funkcjonującego w globalnym otoczeniu		Student rozumie rodzaje i zasady aktywności przedsiębiorczej.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		

Treści przedmiotu	Wprowadzenie do problematyki zarządzania zasobami ludzkimi; Funkcja personalna w organizacji; Rola strategii personalnej ; Kształtowanie struktury oraz stanu zatrudnienia; Analiza, opis i wartościowanie stanowiska pracy; Rekrutacja pracowników; Selekcja pracowników; Adaptacja w organizacji; Ocena okresowa; Systemy wynagradzania i motywowania; Szkolenia pracowników; Rozwój pracowników - zarządzanie karierą; Konflikt jako narzędzie ZZL; Współczesne trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Nie ma wymagań.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium	50.0%	45.0%
	Projekt	50.0%	45.0%
	Ćwiczenia praktyczne	50.0%	10.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Armstrong M., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i> , Kraków 2002; Pocztowski A., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i> , Warszawa 2003; Król H., Ludwicyński A. (red.), <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi.</i> , Warszawa 2008; Dale M., <i>Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników</i> , Kraków 2006; Sajkiewicz A. (red.), <i>Zasoby ludzkie w firmie</i> , Warszawa, 1999.	
	Uzupełniająca lista lektur	Juchnowicz M. (red.), <i>Narzędzie i praktyka ZZL</i> , Warszawa 2003; Listwan T. (red.), <i>Zarządzanie kadrami</i> , Warszawa 2004; Jurkowski R., <i>Zarządzanie personelem. Proces kadrowy i jego prawne aspekty</i> , Warszawa 2000; Marcinak J., <i>Standaryzacja procesów zarządzania personelem</i> , Kraków 2006; Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R., <i>Kierowanie</i> , Warszawa 1998.	
	Adresy eZasobów	Podstawowe <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=11241">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=11241</a> - Kurs Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - dla studiów niestacjonarnych na platformie eNauczanie	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Tworzenie strategii rekrutacyjnej; Selekcja - techniki prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych; Tworzenie systemu motywacyjnego.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		