



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	NAUKI O ORGANIZACJI, PG_00044221						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2020/2021		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na odległość (e-learning)		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	2		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Alicja Sekuła				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. inż. Alicja Sekuła dr Marta Szeluga-Romańska				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 45.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		6.0		49.0	100
Cel przedmiotu	Uzyskanie wiedzy na temat organizacji, typów organizacji i ich cech.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U03] używa podstawowych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji		Student wyjaśnia na gruncie teoretycznym relacje między organizacją a otoczeniem; klasyfikuje zasoby organizacji.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		Student analizuje sytuację organizacji na tle jej otoczenia i proponuje rozwiązanie konkretnego problemu organizacyjnego.		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Student definiuje pojęcie organizacji; opisuje i łączy główne teorie organizacji w celu wyjaśnienia istoty jej funkcjonowania; docenia rolę społecznej odpowiedzialności organizacji; określa i docenia elementy struktury procesów społecznych w organizacji.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego		Student na podstawie charakterystyki organizacji, wielkości, przedmiotu działania określa najważniejszą dla niej formę organizacyjną-prawną.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		

Treści przedmiotu	<p>WYKŁAD</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja, teoria organizacji, przedmiot badań nauk o organizacji. 2. Ewolucja teorii organizacji. 3. Zmiana organizacyjna. 4. Wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, partnerstwo publiczno-prywatne, aliance strategiczne, klastry i franchising. <p>ĆWICZENIA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja, cechy konstytutywne organizacji. 2. Elementy/kontekst organizacji: cele, otoczenie, zasoby. 3. Systemowa koncepcja organizacji. 4. Cykl życia organizacji. 5. Formy organizacyjno-prawne organizacji. 														
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawy zarządzania.														
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 568 794 607">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="794 568 1141 607">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1141 568 1487 607">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 607 794 645">egzamin pisemny</td> <td data-bbox="794 607 1141 645">60.0%</td> <td data-bbox="1141 607 1487 645">50.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 645 794 683">projekt grupowy</td> <td data-bbox="794 645 1141 683">60.0%</td> <td data-bbox="1141 645 1487 683">25.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 683 794 707">kolokwium w czasie semestru</td> <td data-bbox="794 683 1141 707">60.0%</td> <td data-bbox="1141 683 1487 707">25.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	egzamin pisemny	60.0%	50.0%	projekt grupowy	60.0%	25.0%	kolokwium w czasie semestru	60.0%	25.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej													
egzamin pisemny	60.0%	50.0%													
projekt grupowy	60.0%	25.0%													
kolokwium w czasie semestru	60.0%	25.0%													
Zalecana lista lektur	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 714 794 958">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 714 1487 958">Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011; R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, WSZMiJO, Katowice 2009; S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, Warszawa 2011, A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak, Rozwój teorii organizacji, Wolters Kluwer, Warszawa, 2011. Kodeks spółek handlowych, Kodeks cywilny, Prawo spółdzielcze, Prawo o stowarzyszeniach, Ustawa o fundacjach, Ustawa o finansach publicznych.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 958 794 1090">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 958 1487 1090">P. Banaszyk, Współczesne interpretacje dorobku klasyków nauki o organizacji i zarządzaniu, Akademia Ekonomiczna, Poznań 2003; Z. Martyniak, Prekursorzy nauki organizacji i zarządzania, PWE, Warszawa 1993; Z. Martyniak, Organizacja i zarządzanie: 15 pionierów, Antykwa, Kraków 1999</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1090 794 1122">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1090 1487 1122"></td> </tr> </tbody> </table>			Podstawowa lista lektur	Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011; R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, WSZMiJO, Katowice 2009; S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, Warszawa 2011, A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak, Rozwój teorii organizacji, Wolters Kluwer, Warszawa, 2011. Kodeks spółek handlowych, Kodeks cywilny, Prawo spółdzielcze, Prawo o stowarzyszeniach, Ustawa o fundacjach, Ustawa o finansach publicznych.		Uzupełniająca lista lektur	P. Banaszyk, Współczesne interpretacje dorobku klasyków nauki o organizacji i zarządzaniu, Akademia Ekonomiczna, Poznań 2003; Z. Martyniak, Prekursorzy nauki organizacji i zarządzania, PWE, Warszawa 1993; Z. Martyniak, Organizacja i zarządzanie: 15 pionierów, Antykwa, Kraków 1999		Adresy eZasobów					
Podstawowa lista lektur	Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011; R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, WSZMiJO, Katowice 2009; S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, Warszawa 2011, A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak, Rozwój teorii organizacji, Wolters Kluwer, Warszawa, 2011. Kodeks spółek handlowych, Kodeks cywilny, Prawo spółdzielcze, Prawo o stowarzyszeniach, Ustawa o fundacjach, Ustawa o finansach publicznych.														
Uzupełniająca lista lektur	P. Banaszyk, Współczesne interpretacje dorobku klasyków nauki o organizacji i zarządzaniu, Akademia Ekonomiczna, Poznań 2003; Z. Martyniak, Prekursorzy nauki organizacji i zarządzania, PWE, Warszawa 1993; Z. Martyniak, Organizacja i zarządzanie: 15 pionierów, Antykwa, Kraków 1999														
Adresy eZasobów															
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Model cyklu życia organizacji L. Greinera 2. Zasoby organizacji 3. Formy organizacyjno-prawne organizacji 4. Dorobek F. Taylora, K. Adamieckiego, E. Hauswalda, H. Fayola, M. Webera w doskonaleniu organizacji 5. Wybrane modele współdziałania organizacji 														
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy														