



Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|--|---|---|---|------------------------|--|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | HR Management, PG_00049705 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Zarządzanie (studia w jęz. angielskim) | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2020 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2022/2023 | | |
| Poziom kształcenia | I stopnia - licencjackie | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | stacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 3 | Język wykładowy | | | angielski | | |
| Semestr studiów | 5 | Liczba punktów ECTS | | | 3.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | |
| Jednostka prowadząca | Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | dr hab. Łukasz Sienkiewicz | | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | dr hab. Łukasz Sienkiewicz | | | | | |
| Formy zajęć i metody nauczania | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 0.0 | 45.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 45 |
| | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | |
| | HR Management (Bachelor) - Moodle ID: 25901 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=25901 | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 45 | | 6.0 | | 24.0 | 75 |
| Cel przedmiotu | Celem przedmiotu jest poznanie wiedzy z zakresu podejmowania decyzji dotyczących zasobów ludzkich organizacji. | | | | | | |
| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | | Efekt z przedmiotu | | Sposób weryfikacji i oceny efektu | | |
| | [K6_U09] wykorzystuje wiedzę teoretyczną do projektowania rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami organizacji | | Student potrafi wykonać samodzielnie projekt dotyczący zarządzania zasobami ludzkimi organizacji. | | [SU1] Ocena realizacji zadania | | |
| | [K6_W04] zna w stopniu podstawowym rodzaje więzi społecznych w organizacji oraz rządzące nimi prawidłowości, szczególnie w zakresie więzi wynikających z podziału pracy w organizacji z uwzględnieniem aspektów kulturowych | | Student rozumie różnorodne motywacje ludzkich działań na gruncie organizacji. | | [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym | | |
| | [K6_U14] współdziała i pracuje w zespołach, również międzynarodowych, przyjmując w nich różne role | | Student potrafi odgrywać różne role organizacyjne. | | [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce | | |
| | [K6_U15] umie doskonalić się poprzez systematyczne pozyskiwanie wiedzy i umiejętności | | Student umiejętnie wykorzystuje zdobyte informacje w symulacjach problemów organizacyjnych. | | [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi | | |
| | [K6_K02] określa priorytety związane z realizacją zadań indywidualnych i zespołu | | Student potrafi współdziałać w grupie. | | [SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej | | |

| | | | |
|---|---|--|-------------------------|
| Treści przedmiotu | Zarządzanie kapitałem ludzkim nowoczesnego przedsiębiorstwa ewolucja funkcji personalnej; Podstawy koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi; Ocena kapitału ludzkiego organizacji; Strategie personalne firmy analiza pracy i planowanie kadr; Sztuka pozyskiwania pracownika proces rekrutacji; Selekcja; Adaptacja wprowadzenie nowego pracownika do pracy; Efektywne kierowanie pracownikami oraz teorie przywództwa w organizacji; Skuteczne komunikowanie się w firmie; Systemy motywacji jako narzędzie efektywnej pracy; System oceny pracownika jako motywacja do efektywnego zarządzania; Wartościowanie stanowisk pracy; Kształtowanie systemów wynagrodzeń; Szkolenia pracowników rozwój personelu rozwojem firmy; Zarządzanie karierą i talentami; Cyfrowe ZZL. | | |
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej |
| | Kolokwium | 50.0% | 30.0% |
| | Prezentacja | 50.0% | 30.0% |
| | Ćwiczenia praktyczne | 50.0% | 20.0% |
| | Obecność | 90.0% | 20.0% |
| Zalecana lista lektur | Podstawowa lista lektur | Armstrong M., Taylor R., Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page, London 2020. Sienkiewicz Ł., Competency-based Human Resources Management, Educational Research Institute, Warsaw 2014. Boxall P., Parcell J., Wright P., The Oxford Handbook of Human Resources Management, Oxford University Press, Oxford 2007. | |
| | Uzupełniająca lista lektur | Nie ma wymagań | |
| | Adresy eZasobów | | |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych. Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery. Opracowanie założeń programu zarządzania talentami. Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL. | | |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy | | |