



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Organisation Science, PG_00049689						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2020/2021		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na odległość (e-learning)		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Magdalena Popowska					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Magdalena Popowska					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 45.0						
Organisation Science - winter 2020/21 - Moodle ID: 15189 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=15189							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		10.0		70.0	125
Cel przedmiotu	<ul style="list-style-type: none">Wprowadzenie podstawowych pojęć, elementów oraz ograniczenia podstawowych paradygmatów nauki o organizacji.Pomoc w rozwijaniu umiejętności refleksji i rozumienia organizacji, projektowania ich i zarządzania nimi.Wyodrębnienie makro cech organizacji, takich jak ich konstrukcja, technologie i ochrona środowiska, oraz wewnętrznych procesów, takie jak kultura organizacyjna, podejmowania decyzji, gry polityczne i konflikty.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U01] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i zarządzania oraz pozyskuje dane do interpretacji i analizy zjawisk i procesów w organizacji		na podstawie informacji z otoczenia wyjaśnia przyczyny konieczności dokonania zmian w przykładowej organizacji		[SU1] Ocena realizacji zadania		
	[K6_W06] ma wiedzę o funkcjonowaniu człowieka w organizacjach oraz kierowaniu ludźmi w zespole		przewiduje niezbędne zmiany w organizacji w zależności od ewolucji jej otoczenia bliższego i dalszego		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_U03] wskazuje na różnice kulturowe mające wpływ na funkcjonowanie organizacji i metody zarządzania nimi w różnych częściach świata		w kontekście korporacji wielonarodowych wskazuje na najważniejsze różnice kulturowe mające wpływ na ich funkcjonowanie.		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K6_W11] ma podstawową wiedzę w zakresie kulturowych różnic w poglądach na organizacje		zna podstawowe wyzwania dotyczące zróżnicowania kulturowego we współczesnych organizacjach o zasięgu globalnym		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej		zna interesariuszy organizacji i potrafi scharakteryzować ich wpływ na organizację w kontekście krajowym i globalnym		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do organizacji 2. Projektowanie struktury organizacji 3. Strategia i efektywność 4. Relacje pomiędzy organizacjami 5. Projektowanie organizacji globalnej 6. Wpływ otoczenia 7. Konflikt organizacyjny i polityka 8. Podejmowanie decyzji w organizacji 9. Kultura i wartości korporacyjne 10. Innowacyjność w organizacji 11. Procesy informacyjne i kontrolne 12. Wielkość i cykl życia organizacji 13. Technologia w miejscu pracy 		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prezentacja wybranego tematu w grupie	60.0%	20.0%
	Indywidualna ocena pisemna pracy w grupie	60.0%	10.0%
	Egzamin	60.0%	70.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organization Theory and Design, Richard L. Daft, Cengage Learning, 2014 2. Organizational Theory, Design and Change, Gareth Jones, Sixth Edition, Pearson 2010 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizations and Organizing: Natural, Rational and Open system Perspectives, W. R. Scott, G.F. Davis, Pearson Prentice Hall, 2007. 2. Artykuły wskazane i wymagane przez nauczyciela. 	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podaj kilka przykładów możliwych konfliktów interesów pomiędzy poszczególnymi grupami interesariuszy. 2. Jaka jest rola top-managementu w organizacji? 3. W jaki sposób organizacje tworzą wartość? Jaka jest rola przedsiębiorczości w tym procesie? 4. W jaki sposób organizacja powinna kształtować swoją strukturę i kulturę tak aby zdobyć swój trzon kompetencji w produkcji i badaniach oraz rozwoju? 		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		