



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Management in Modern Organisations, PG_00049695						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	2	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Małgorzata Zięba					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Małgorzata Zięba					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	30.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 15.0						
Management in modern organizations_2021_22 - Moodle ID: 14001 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=14001							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		8.0		22.0	75
Cel przedmiotu	The course aims at making the students acquainted with selected management concepts. It provides knowledge on useful managerial tools with a special focus on those applicable in companies.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K01] rozumie potrzebę aktualizowania wiedzy i umiejętności, potrafi samodzielnie je rozwijać		Umiejętność analizy i doboru odpowiedniej koncepcji w zarządzaniu organizacją		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_U03] wskazuje na różnice kulturowe mające wpływ na funkcjonowanie organizacji i metody zarządzania nimi w różnych częściach świata		Umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania [SU1] Ocena realizacji zadania		
	[K6_U10] wykorzystuje zdobytą wiedzę do pracy w zespole w oparciu o podstawowe techniki pracy zespołowej		Umiejętność pracy zespołowej		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		
	[K6_K03] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji		Umiejętność analizy i doboru odpowiedniej koncepcji w zarządzaniu organizacją		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej		Umiejętność analizy sytuacji firmy w odniesieniu do zarządzania Umiejętność wyboru najlepszej koncepcji zarządzania dla danej organizacji Umiejętność wdrożenia odpowiedniej koncepcji		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		

Treści przedmiotu	Lecture Introduction to the main terms. New economic environment in a knowledge-based society. Introduction to new management concepts: innovation management, process-oriented management, knowledge management, change management, network management, competence management. Management in new organizational forms: learning organization, network organization, virtual organization, fractal organization, agile organization. Forms of cooperation between organizations. Organizations in the future. Tutorials Discussion about new phenomena in knowledge-based economy Analysis and discussion about innovation management, knowledge management, change management, competence management, learning organization, network organization, virtual organization, fractal organization, agile organizations based on case studies. Organizations in the future discussion.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Nie ma wymagań		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prezentacja	60.0%	50.0%
	Test	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Scientific articles. Case studies from various organizations.	
	Uzupełniająca lista lektur	Dalkir, K., Knowledge management in theory and practice, 2011, Massachusetts Institute of Technology. Maital, S., Seshadri, D.V.R., Innovation management. Strategies, concepts and tools for growth and profit, 2012, Sage	
	Adresy eZasobów	Podstawowe https://hbr.org/2016/10/organizations-cant-change-if-leaders-cant-change-with-them - Organizations Can't Change If Leaders Can't Change with Them https://www.london.edu/think/diie-innovation-icons-dyson - If at first you don't succeed... https://www.london.edu/think/diie-innovation-icons-samsung - Lessons from the world's best-known fast-follower: Samsung https://www.fastcompany.com/3026566/how-the-knowledge-economy-is-redefining-work - How The Knowledge Economy Is Redefining Work https://hbr.org/2014/11/from-the-knowledge-economy-to-the-human-economy - From the Knowledge Economy to the Human Economy https://www.youtube.com/watch?v=xDJjW4ceStI&t=712s - Mapping a Successful Workflow	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	The concept of knowledge management Innovations in companies - types, sources, ways of managing		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		