



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie personelem, PG_00045265						
Kierunek studiów	Transport i logistyka, Transport i logistyka						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski brak		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Katedra Technologii Obiektów Pływających -> Systemów Jakości i Materiałoznawstwa						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Anna Dembicka					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Anna Dembicka					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Zarządzanie personelem, (O: 10250), W, TiL, sem. 06, letni 22/23 - Moodle ID: 29565 <a href="https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29565">https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29565</a>						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	3.0		22.0		55
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z istotą i znaczeniem aspektu zarządzania kadrami, metodami, narzędziami oraz procedurami zarządzania personelem w obszarze planowania, zatrudnienia, rekrutacji, selekcji adaptacji pracowniczej, motywowania do pracy (narzędzia motywacyjne, style kierowania, sylwetka menedżera, komunikacja, zarządzanie konfliktem, budowa zespołów pracowniczych), wynagradzania, monitorowania, tworzenia systemów ocen okresowych oraz zasad kreowania potencjału kapitału intelektualnego (zarządzanie talentami).						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_W07] ma wiedzę ogólną w zakresie nauk humanistycznych, społecznych i ekonomicznych. Zna zasady tworzenia form indywidualnej przedsiębiorczości i prowadzenia działalności gospodarczej oraz ma wiedzę z zakresu ochrony własności przemysłowej i intelektualnej oraz z zakresu prawa autorskiego		Posiada wiedzę z obszaru nauk humanistycznych, społecznych i ekonomicznych oraz poznał zasady tworzenia form indywidualnej przedsiębiorczości. Zdobył wiedzę z zakresu ochrony własności przemysłowej i intelektualnej oraz z zakresu prawa autorskiego			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji	
	[K6_U07] uwzględnia wiedzę z zakresu nauk humanistycznych, społecznych i ekonomicznych w rozwiązywaniu problemów		Potrafi wykorzystywać wiedzę z zakresu nauk humanistycznych, społecznych i ekonomicznych w rozwiązywaniu problemów			[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania	

Treści przedmiotu	1. Istota i znaczenie zarządzania personelem 2. Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracownicza 3. Ocena i weryfikacja efektów pracy 4. Szkolenia i rozwój pracownicy 5. Motywowanie pracowników 6. Kadry i płace 7. Monitorowanie satysfakcji z pracy i nastrojów w organizacji 8. Zarządzanie talentami i zaangażowaniem pracowniczym 9. Komunikacja wewnętrzna, zarządzanie konfliktem 10. Coaching											
Wymagania wstępne i dodatkowe	brak											
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="456 943 794 976">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="799 943 1137 976">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1142 943 1481 976">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="456 976 794 1010">esej</td> <td data-bbox="799 976 1137 1010">60.0%</td> <td data-bbox="1142 976 1481 1010">70.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1010 794 1043">ćwiczenia praktyczne prezentacja</td> <td data-bbox="799 1010 1137 1043">60.0%</td> <td data-bbox="1142 1010 1481 1043">30.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	esej	60.0%	70.0%	ćwiczenia praktyczne prezentacja	60.0%	30.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej										
esej	60.0%	70.0%										
ćwiczenia praktyczne prezentacja	60.0%	30.0%										

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>1. Czajka Z., Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Wyd. Uniwersytetu w Białymstoku, Białystok 2011.</p> <p>2. Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji wiedzy, red. M. Juchnowicz, Difin, Warszawa 2007.</p> <p>3. Lewicka D., Zarządzanie kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach, PWN, Warszawa 2010.</p> <p>4. Nowe technologie i wyzwania w zarządzaniu personelem, pod red. L. Zbiegień-Maciąg, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.</p> <p>5. Kapitał ludzki a konkurencyjność przedsiębiorstw, pod red. M. Rybak, Poltext, Warszawa 2003.</p> <p>6. Kunasz M., Mazur-Wierzbicka E., Jarecki W., Zwiech P., Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Economicus, Warszawa 2010.</p> <p>7. Schroeder J., Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2010.</p> <p>8. Zarządzanie zasobami ludzkimi, pod red. W. Golnaua, CeDeWu, Warszawa 2008.</p> <p>9. Zarządzanie zasobami ludzkimi . Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji, pod red. H. Króla, A. Ludwicyńskiego, PWN, Warszawa 2006.</p> <p>10. Zarządzanie zasobami ludzkimi a zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw. Trudne obszary część I i II, pod red. K. Makowskiego, SGH, Warszawa 2008.</p>
	Uzupełniająca lista lektur	brak
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	rekrutacja, selekcja, adaptacja, ocena pracownicza, adaptacja pracownicza, szkolenia, motywacja pracownicza, mobbing, zarządzanie talentami	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	