



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE WIEDZĄ, PG_00037813						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne), Zarządzanie (3 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Krzysztof Leja				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Franciszek Kutrzeba dr hab. inż. Krzysztof Leja				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		5.0		50.0	100
Cel przedmiotu	Wykazanie, że wiedza jest kluczowym zasobem każdej organizacji decydującym o jej przewadze konkurencyjnej						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W02] ma pogłębioną wiedzę z zakresu klasycznych i nowoczesnych koncepcji zarządzania oraz możliwości ich zastosowania w zarządzaniu współczesnymi organizacjami różnego typu		Student rozumie znaczenie wiedzy i zarządzania wiedzą dla współczesnych organizacji		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K7_U10] wykorzystuje odpowiednie metody i techniki wspomagające proces podejmowania decyzji do rozwiązania problemów występujących w jednostkach gospodarujących		Student potrafi wykorzystać narzędzi w zarządzaniu wiedzą w wybranych organizacjach		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi		
	[K7_K01] rozumie potrzebę aktualizowania wiedzy i samodoskonalenia się		1. Student wspiera elastyczne i otwarte rozwiązania w zakresie organizacji i zarządzania. 2. Student łączy wiedzę z różnych dziedzin w doskonaleniu organizacji.		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK2] Ocena postępów pracy		
	[K7_U12] stosuje wybrane teoretyczne koncepcje zarządzania w zarządzaniu organizacją		Student potrafi opisać procesy zarządzania wiedzą w wybranej organizacji		[SU1] Ocena realizacji zadania		
[K7_W03] posiada rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk o zarządzaniu i ekonomii w tym dotyczącą ewolucji różnych rodzajów struktur i instytucji oraz więzi występujących między nimi		1. Student rozumie istotę zmian struktur współczesnych organizacji. 2. Student rozumie związek nauk o zarządzaniu z naukami społecznymi i humanistycznymi		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym			

Treści przedmiotu	WYKŁADY Wprowadzenie, program przedmiotu, zasady zaliczania. Omówienie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania wiedzą. Przedstawienie teorii organizacyjnego tworzenia wiedzy. Prezentacja cech społeczeństwa wiedzy. Omówienie celów i procesów zarządzania wiedzą. Przedstawienie roli kultury organizacyjnej w zarządzaniu wiedzą. Prezentacja systemów i struktur gromadzenia i rozpowszechniania wiedzy. Przedyskutowanie metod pozyskiwania wiedzy z otoczenia. Przedstawienie związków zarządzania zasobami ludzkimi z zarządzaniem wiedzą. Omówienie roli pracowników wiedzy. Przedstawienie wyzwań stojących przed zarządzaniem wiedzą. ĆWICZENIA Ilustracja tematów omawianych w trakcie wykładów na podstawie studiów przypadków oraz prezentacji przez studentów wybranych zagadnień odniesionych do konkretnych organizacji. Uwaga: studenci otrzymują konspekty wykładów przed zajęciami, aby mieli możliwość przygotowania się do zajęć.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Znajomość podstaw zarządzania.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
	Esej, aktywność, egz. ustny	60.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005. 2. Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, W-wa 2008. 3. Nonaka I., H.Takeuchi, Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext, Warszawa 2000. 4. Brdulak J., Wiedza w zarządzaniu przedsiębiorstwem Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2012; 5. Fazlagic J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014. 6.Kostera M. (red.), Organizować z polotem. Wyobraźnia organizacyjna w praktyce, Sedno Wydawnictwo Akademickie, Warszawa 2013. 7. Kostera M.(red.), Organizacje w praktyce, Poltext. Warszawa 2011.	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Davenport T.H., Prusak L., Working knowledge, Harvard Business School Press, Boston 2000. 2. Jashapara A., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006. 3. Probst G., Raub S., Romhardt K., Zarządzanie wiedzą w organizacji, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2002.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Wyjaśnić znaczenie wiedzy ukrytej w organizacji. Zaproponować doskonalenie przepływu i konwersji wiedzy w organizacji Jak można zmierzyć kulturę organizacyjną?		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		