



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE, PG_00037982						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Zachowania Organizacyjne 2022 - Moodle ID: 22310 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=22310							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		6.0		53.0	75
Cel przedmiotu	Głównym celem przedmiotu jest nabycie wiedzy i poznanie praktycznych narzędzi zarządzania zespołem pracowników w przedsiębiorstwach różnych branż i wielkości. Realizacja celu zajęć wymaga poznania szerokiego spektrum procesów determinujących zachowania indywidualne i grupowe ludzi w organizacji, jak również dynamikę i efektywność pracy zespołowej.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U13] analizuje i ocenia zjawiska społeczne zachodzące w organizacjach oraz potrafi tworzyć zespoły zadaniowe w oparciu o zasady pracy grupowej		Student potrafi rozpoznać różne zjawiska społeczne i przewidzieć ich konsekwencje.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_K04] działa zgodnie z zasadami budowania relacji oraz zarządzania procesami i projektami, organizując je dla dobra firmy oraz przewidując konsekwencje podejmowanych decyzji		Student potrafi porozumieć się w zespole, przydzielić i odgrywać różne role.		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		
[K7_W06] posiada pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach więzi społecznych i występujących między nimi prawidłowościach w organizacji, wśród interesariuszy oraz w jej otoczeniu		Student umie poruszać się w skomplikowanym świecie społecznym organizacji.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych; Kształtowanie grup i zespołów; Przywództwo i władza w organizacji; Podejmowanie decyzji w organizacji; Motywowanie i kształtowanie postaw; Zarządzanie zmianą w organizacji; Konflikty i ich wpływ na zachowania; Komunikacja interpersonalna i negocjacje; Kultura organizacyjna; Etyczne aspekty zachowań organizacyjnych.						

Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Aktywność na zajęciach / ćwiczeniach	50.0%	30.0%
	Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%
	Prezentacja / referat	50.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, PWE, Warszawa 2011. 2. Robbins S.P., Judge T.A., Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 2011. 3. Kmiotek K., Piecuch T., Zachowania organizacyjne. Teoria i przykłady, Difin, Warszawa 2012.	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Wachowiak P., Kierowanie zespołem projektowym, Difin, Warszawa 2004. 2. Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy, red. naukowa M. Juchnowicz, PWE, Warszawa 2016	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Analiza przypadków (case study) firm i organizacji w zakresie kształtowania zachowań organizacyjnych. Projektowanie rozwiązań z zakresu zarządzania zespołem oraz modelowania zachowań organizacyjnych (w tym: doboru pracowników i formowania zespołu, rozwiązywania problemów i zarządzania konfliktem, motywowania, podejmowania decyzji zespołowych, itp.). Ćwiczenia praktyczne z zakresu doboru właściwych metod i narzędzi zarządzania zespołem pracowniczym do potrzeb konkretnej organizacji, kontekstu i możliwości danego zespołu.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		