



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00037088						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.			Rok akademicki realizacji przedmiotu	2021/2022		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - Moodle ID: 19385 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=19385						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		18.0	50
Cel przedmiotu	Celem jest przekazanie wiedzy i nabywanie umiejętności w zakresie procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, poprzez przybliżenie zasad zarządzania ludźmi w organizacjach różnych typów i wielkości. Zajęcia prowadzone w aktywnych formach mają na celu rozwinięcie kompetencji współpracy w zespole oraz przygotowują studentów do aktywnego uczestnictwa w udoskonalaniu zarządzania kapitałem ludzkim.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W06] zna rolę człowieka jako kreatora i uczestnika struktur społeczno-gospodarczym w skali makro i mikro		Student zna rolę człowieka i procesów dotyczących ZZL w organizacji i zespole		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K7_K02] ponosi odpowiedzialność za wspólnie realizowane zadania		Student aktywnie uczestniczy w realizacji zadań zespołowych, udoskonala procesy ZZL w swoim zespole.		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		
	[K7_U03] potrafi identyfikować i analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych i w oparciu o nie przedstawiać propozycje rozwiązań		Student potrafi wyjaśniać procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole. Proponuje rozwiązania doskonalące procesy ZZL.		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K7_U02] potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i finansów pozyskiwać, analizować i interpretować dane dotyczące procesów i zjawisk gospodarczych i na ich podstawie formułować własne opinie		Student potrafi wykorzystać wiedzę dotyczącą procesów ZZL dla podnoszenia efektywności organizacji		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_W05] ma rozszerzoną wiedzę w zakresie działalności gospodarczej człowieka funkcjonującego w globalnym otoczeniu		Student zna zasady korzystania z kapitału ludzkiego w działalności gospodarczej.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL 2. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi 3. Analiza pracy i opis stanowiska 4. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji 5. Rekrutacja pracowników 6. Selekcja pracowników 7. Onboarding w organizacji 8. Ocena efektywności pracy i pracowników 9. Systemy motywacyjne 10. Szkolenia i rozwój pracowników 11. Zarządzanie karierą 12. Zarządzanie talentami 13. Technologie cyfrowe w ZZL 14. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji 15. Uwarunkowania ZZL kultura, rynek pracy, konkurencja 		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%
	Prezentacja	50.0%	30.0%
	Kolokwium	50.0%	30.0%
	Ćwiczenia praktyczne w trakcie zajęć	50.0%	20.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>1. Juchnowicz M. (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje, PWE, Warszawa 2014.</p> <p>2. Juchnowicz M. (red.), Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy, PWE, Warszawa 2016.</p> <p>3. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.</p>
	Uzupełniająca lista lektur	<p>1. Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010.</p> <p>2. Sienkiewicz Ł. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie, IBE, Warszawa 2013.</p> <p>3. Sienkiewicz Ł., Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego perspektywa przedsiębiorstwa, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2018.</p>
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych.</p> <p>Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego.</p> <p>Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji.</p> <p>Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego.</p> <p>Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego.</p> <p>Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji.</p> <p>Opracowanie ścieżki kariery.</p> <p>Opracowanie założeń programu zarządzania talentami.</p> <p>Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL.</p>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	