



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00037234						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2021/2022				
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki				
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni				
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski				
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS	2.0				
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie				
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - Moodle ID: 19387 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=19387						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	16	4.0	30.0	50		
Cel przedmiotu	Celem jest przekazanie wiedzy i nabywanie umiejętności w zakresie procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, poprzez przybliżenie zasad zarządzania ludźmi w organizacjach różnych typów i wielkości. Zajęcia prowadzone w aktywnych formach mają na celu rozwinięcie kompetencji współpracy w zespole oraz przygotowują studentów do aktywnego uczestnictwa w udoskonalaniu zarządzania kapitałem ludzkim.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W05] ma rozszerzoną wiedzę w zakresie działalności gospodarczej człowieka funkcjonującego w globalnym otoczeniu	Student zna zasady korzystania z kapitału ludzkiego w działalności gospodarczej.			[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K7_W06] zna rolę człowieka jako kreatora i uczestnika struktur społeczno-gospodarczym w skali makro i mikro	Student zna rolę człowieka i procesów dotyczących ZZL w organizacji i zespole			[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K7_U02] potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i finansów pozyskiwać, analizować i interpretować dane dotyczące procesów i zjawisk gospodarczych i na ich podstawie formułować własne opinie	Student potrafi wykorzystać wiedzę dotyczącą procesów ZZL dla podnoszenia efektywności organizacji.			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_U03] potrafi identyfikować i analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych i w oparciu o nie przedstawiać propozycje rozwiązań	Student potrafi wyjaśniać procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole. Proponuje rozwiązania doskonalące procesy ZZL.			[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K7_K02] ponosi odpowiedzialność za wspólnie realizowane zadania	Student aktywnie uczestniczy w realizacji zadań zespołowych, udoskonala procesy ZZL w swoim zespole.			[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL 2. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi 3. Analiza pracy i opis stanowiska 4. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji 5. Rekrutacja pracowników 6. Selekcja pracowników 7. Onboarding w organizacji 8. Ocena efektywności pracy i pracowników 9. Systemy motywacyjne 10. Szkolenia i rozwój pracowników 11. Zarządzanie karierą 12. Zarządzanie talentami 13. Technologie cyfrowe w ZZL 14. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji 15. Uwarunkowania ZZL kultura, rynek pracy, konkurencja 																	
Wymagania wstępne i dodatkowe																		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sposób oceniania (składowe)</th> <th style="text-align: center;">Próg zaliczeniowy</th> <th style="text-align: center;">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kolokwium</td> <td style="text-align: center;">50.0%</td> <td style="text-align: center;">30.0%</td> </tr> <tr> <td>Prezentacja</td> <td style="text-align: center;">50.0%</td> <td style="text-align: center;">30.0%</td> </tr> <tr> <td>Ćwiczenia praktyczne</td> <td style="text-align: center;">50.0%</td> <td style="text-align: center;">20.0%</td> </tr> <tr> <td>Obecność</td> <td style="text-align: center;">50.0%</td> <td style="text-align: center;">20.0%</td> </tr> </tbody> </table>	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Kolokwium	50.0%	30.0%	Prezentacja	50.0%	30.0%	Ćwiczenia praktyczne	50.0%	20.0%	Obecność	50.0%	20.0%		
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej																
Kolokwium	50.0%	30.0%																
Prezentacja	50.0%	30.0%																
Ćwiczenia praktyczne	50.0%	20.0%																
Obecność	50.0%	20.0%																
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Juchnowicz M. (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje, PWE, Warszawa 2014. 2. Juchnowicz M. (red.), Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy, PWE, Warszawa 2016. 3. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa 2011. 																

	Uzupełniająca lista lektur	<p>1. Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010.</p> <p>2. Sienkiewicz Ł. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie, IBE, Warszawa 2013.</p> <p>3. Sienkiewicz Ł., Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego perspektywa przedsiębiorstwa, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2018.</p>
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Adresy eZasobów	<p>Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych.</p> <p>Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego.</p> <p>Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji.</p> <p>Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego.</p> <p>Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego.</p> <p>Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji.</p> <p>Opracowanie ścieżki kariery.</p> <p>Opracowanie założeń programu zarządzania talentami.</p> <p>Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL.</p>
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	