POLITECHNIKA GDAŃSKA

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	NAUKI O ORGANIZACJI, PG_00044221		
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2021/2022
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na odległość (e-learning)
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS	4.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	egzamin
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Alicja Sekuła	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Alicja Sekuła	

Formy zajęć i metody nauczania

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45

W tym liczba godzin zajęć na odległość: 45.0

Adres na platformie eNauczanie: https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=22637
Adresy na platformie eNauczanie:

Aktywność studenta i liczba godzin pracy

Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
Liczba godzin pracy studenta	45	6.0	49.0	100

Cel przedmiotu

Uzyskanie wiedzy na temat organizacji, typów organizacji i ich cech.

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego	Student na podstawie charakterystyki organizacji, wielkości, przedmiotu działania określa najwłaściwszą dla niej formę organizacyjną-prawną.	[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce
[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi	Student analizuje sytuację organizacji na tle jej otoczenia i proponuje rozwiązanie konkretnego problemu organizacyjnego.	[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji
[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem	Student definiuje pojęcie organizacji; opisuje i łączy główne teorie organizacji w celu wyjaśnienia istoty jej funkcjonowania; docenia rolę społecznej odpowiedzialności organizacji; określa i docenia elementy struktury procesów społecznych w organizacji.	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej
[K6_U03] używa podstawowych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji	Student wyjaśnia na gruncie teoretycznym relacje między organizacją a otoczeniem; klasyfikuje zasoby organizacji.	[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu

<table>
<tr><td>Treści przedmiotu</td><td>WYKŁAD

1. Organizacja, teoria organizacji, przedmiot badań nauk o organizacji.
2. Ewolucja teorii organizacji.
3. Zmiana organizacyjna.
4. Wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, partnerstwo publiczno-prywatne, alianse strategiczne, klastry i franchising.

ĆWICZENIA

1. Organizacja, cechy konstytutywne organizacji.
2. Elementy/kontekst organizacji: cele, otoczenie, zasoby.
3. Systemowa koncepcja organizacji.
4. Cykl życia organizacji.
5. Formy organizacyjno-prawne organizacji.</td></tr>
<tr><td>Wymagania wstępne i dodatkowe</td><td>Podstawy zarządzania.</td></tr>
<tr><td>Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się</td><td><table>
<tr><th>Sposób oceniania (składowe)</th><th>Próg zaliczeniowy</th><th>Składowa oceny końcowej</th></tr>
<tr><td>kolokwium</td><td>60.0%</td><td>50.0%</td></tr>
<tr><td>egzamin pisemny</td><td>60.0%</td><td>50.0%</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>Zalecana lista lektur</td><td><table>
<tr><td>Podstawowa lista lektur</td><td>Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011; R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, WSZMiJO, Katowice 2009; S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, Warszawa 2011, A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak, Rozwój teorii organizacji, Wolters Kluwer, Warszawa, 2011. Kodeks spółek handlowych, Kodeks cywilny, Prawo spółdzielcze, Prawo o stowarzyszeniach, Ustawa o fundacjach, Ustawa o finansach publicznych.</td></tr>
<tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td>P. Banaszyk, Współczesne interpretacje dorobku klasyków nauki o organizacji i zarządzaniu, Akademia Ekonomiczna, Poznań 2003; Z. Martyniak, Prekursorzy nauki organizacji i zarządzania, PWE, Warszawa 1993; Z. Martyniak, Organizacja i zarządzanie: 15 pionierów, Antykwa, Kraków 1999</td></tr>
<tr><td>Adresy eZasobów</td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania</td><td>1. Model cyklu życia organizacji L. Greinera
2. Zasoby organizacji
3. Formy organizacyjno-prawne organizacji
4. Dorobek F. Taylora, K. Adamieckiego, E. Hauswalda, H. Fayola, M. Webera w doskonaleniu organizacji
5. Wybrane modele współdziałania organizacji</td></tr>
<tr><td>Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu</td><td>Nie dotyczy</td></tr>
</table>