



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	NAUKI O ORGANIZACJI, PG_00050188						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Alicja Sekuła					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Alicja Sekuła Kamila Adamowicz					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	8.0	0.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 Adres na platformie eNauczanie: https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=10418#section-0 Adresy na platformie eNauczanie:						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	24	6.0	70.0	100		
Cel przedmiotu	Uzyskanie wiedzy na temat organizacji, typów organizacji, ich cech i procesu rozwoju.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego	Student na podstawie charakterystyki organizacji, wielkości, przedmiotu działania określa najważniejszą dla niej formę organizacyjno-prawną			[SK2] Ocena postępów pracy		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem	Student definiuje pojęcie organizacji, zasobów, celów, klasyfikuje zasoby i otoczenie organizacji.			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_U03] używa podstawowych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji	Student wyjaśnia na gruncie teoretycznym relacje między organizacją a otoczeniem.			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi	Student analizuje sytuację organizacji na tle jej otoczenia i wybiera najważniejszy w danej sytuacji model współdziałania z inną organizacją. Student umie przeprowadzić zmianę organizacyjną, również w zakresie wdrażania projektu inżynierskiego.			[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. organizacja, 2. uniwersalne cechy organizacji, 3. cele, zasoby, otoczenie organizacji, 4. systemowa koncepcja organizacji, 5. model Greinera rozwoju organizacji, 6. zmiana organizacyjna, 7. wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, partnerstwo publiczno-prywatne, alianse strategiczne, klastry, 8. formy organizacyjno-prawne organizacji 		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	test - wykład	60.0%	50.0%
	test - ćwiczenia	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, 2. B. Kozuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011, 3. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Nauka o organizacji, TNOiK, Poznań 2009, 4. R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji Podręcznik akademicki, Katowice 2009, 5. S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, W-wa 2011, 6. J. Żbikowski, Teoria organizacji i zarządzania, Akademia Bydgoska, Bydgoszcz 2004, 7. M. J. Hatch, Teoria organizacji, PWN, Warszawa 2002 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo przedsiębiorców, 2. Ustawa Kodeks spółek handlowych, 3. Ustawa Kodeks cywilny, 4. Ustawa o finansach publicznych, 5. Ustawa Prawo o stowarzyszeniach, 6. Ustawa o fundacjach. 	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. przedstawienie uniwersalnych cech organizacji, 2. rodzaje zasobów organizacji, 3. podział otoczenia organizacji, 4. organizacje działające w trzech sektorach w gospodarce, 5. cechy organizacji na różnym etapie rozwoju, 6. problemy wdrażania zmiany organizacyjnej, 7. modele współdziałania organizacji. 		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		