



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Organisation Science, PG_00049689						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Magdalena Popowska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Magdalena Popowska				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 30.0						
Dodatkowe informacje: Wykład realizowany jest on-line, natomiast ćwiczenia stacjonarnie.							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		10.0		70.0	125
Cel przedmiotu	<ul style="list-style-type: none"><li>Wprowadzenie podstawowych pojęć, elementów oraz ograniczenia podstawowych paradygmatów nauki o organizacji.</li><li>Pomoc w rozwijaniu umiejętności refleksji i rozumienia organizacji, projektowania ich i zarządzania nimi.</li><li>Wyodrębnienie makro cech organizacji, takich jak ich konstrukcja, technologie i ochrona środowiska, oraz wewnętrznych procesów, takie jak kultura organizacyjna, podejmowania decyzji, gry polityczne i konflikty.</li></ul>						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej		zna interesariuszy organizacji i potrafi scharakteryzować ich wpływ na organizację w kontekście krajowym i globalnym		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_W06] ma wiedzę o funkcjonowaniu człowieka w organizacjach oraz kierowaniu ludźmi w zespole		przewiduje niezbędne zmiany w organizacji w zależności od ewolucji jej otoczenia bliższego i dalszego		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_U03] wskazuje na różnice kulturowe mające wpływ na funkcjonowanie organizacji i metody zarządzania nimi w różnych częściach świata		w kontekście korporacji wielonarodowych wskazuje na najważniejsze różnice kulturowe mające wpływ na ich funkcjonowanie.		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K6_W11] ma podstawową wiedzę w zakresie kulturowych różnic w poglądach na organizacje		zna podstawowe wyzwania dotyczące zróżnicowania kulturowego we współczesnych organizacjach o zasięgu globalnym		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_U01] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i zarządzania oraz pozyskuje dane do interpretacji i analizy zjawisk i procesów w organizacji		na podstawie informacji z otoczenia wyjaśnia przyczyny konieczności dokonania zmian w przykładowej organizacji		[SU1] Ocena realizacji zadania		

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wprowadzenie do organizacji</li> <li>2. Projektowanie struktury organizacji</li> <li>3. Strategia i efektywność</li> <li>4. Relacje pomiędzy organizacjami</li> <li>5. Projektowanie organizacji globalnej</li> <li>6. Wpływ otoczenia</li> <li>7. Konflikt organizacyjny i polityka</li> <li>8. Podejmowanie decyzji w organizacji</li> <li>9. Kultura i wartości korporacyjne</li> <li>10. Innowacyjność w organizacji</li> <li>11. Procesy informacyjne i kontrolne</li> <li>12. Wielkość i cykl życia organizacji</li> <li>13. Technologia w miejscu pracy</li> </ol>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Indywidualna ocena pracy w grupie + wykonanych ćwiczeń	60.0%	10.0%
	Prezentacja wybranej organizacji	60.0%	20.0%
	Egzamin	60.0%	70.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organization Theory and Design, Richard L. Daft, Cengage Learning, 2014</li> <li>2. Organizational Theory, Design and Change, Gareth Jones, Sixth Edition, Pearson 2010</li> </ol>	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizations and Organizing: Natural, Rational and Open system Perspectives, W. R. Scott, G.F. Davis, Pearson Prentice Hall, 2007.</li> <li>2. Artykuły wskazane i wymagane przez nauczyciela.</li> </ol>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podaj kilka przykładów możliwych konfliktów interesów pomiędzy poszczególnymi grupami interesariuszy.</li> <li>2. Jaka jest rola top-managementu w organizacji?</li> <li>3. W jaki sposób organizacje tworzą wartość? Jaka jest rola przedsiębiorczości w tym procesie?</li> <li>4. W jaki sposób organizacja powinna kształtować swoją strukturę i kulturę tak aby zdobyć swój trzon kompetencji w produkcji i badaniach oraz rozwoju?</li> </ol>		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		