



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	HR Management, PG_00049705						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	5	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot						
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	45.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	45	6.0	24.0	75		
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest poznanie wiedzy z zakresu podejmowania decyzji dotyczących zasobów ludzkich organizacji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K02] określa priorytety związane z realizacją zadań indywidualnych i zespołu		Student potrafi współdziałać w grupie.		[SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej		
	[K6_U15] umie doskonalić się poprzez systematyczne pozyskiwanie wiedzy i umiejętności		Student umiejętnie wykorzystuje zdobyte informacje w symulacjach problemów organizacyjnych.		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi		
	[K6_U14] współdziała i pracuje w zespołach, również międzynarodowych, przyjmując w nich różne role		Student potrafi odgrywać różne role organizacyjne.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_W04] zna w stopniu podstawowym rodzaje więzi społecznych w organizacji oraz rządzące nimi prawidłowości, szczególnie w zakresie więzi wynikających z podziału pracy w organizacji z uwzględnieniem aspektów kulturowych		Student rozumie różnorodne motywacje ludzkich działań na gruncie organizacji.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
[K6_U09] wykorzystuje wiedzę teoretyczną do projektowania rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami organizacji		Student potrafi wykonać samodzielnie projekt dotyczący zarządzania zasobami ludzkimi organizacji.		[SU1] Ocena realizacji zadania			
Treści przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim nowoczesnego przedsiębiorstwa – ewolucja funkcji personalnej; Podstawy koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi; Ocena kapitału ludzkiego organizacji; Strategie personalne firmy – analiza pracy i planowanie kadr; Sztuka pozyskiwania pracownika – proces rekrutacji; Selekcja; Adaptacja – wprowadzenie nowego pracownika do pracy; Efektywne kierowanie personelem oraz teorie przywództwa w organizacji; Skuteczne komunikowanie się w firmie; Systemy motywacji jako narzędzie efektywnej pracy (od motywacji do manipulacji); System oceny pracownika jako motywacja do efektywnego zarządzania; Wartościowanie stanowisk pracy; Kształtowanie systemów wynagrodzeń; Szkolenia pracowników – rozwój personelu rozwojem firmy; Zarządzanie zmianami organizacyjnymi;						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwia w czasie semestru	50.0%	34.0%
	Projekt	50.0%	33.0%
	Ćwiczenia praktyczne	50.0%	33.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Griffin R.W., Fundamentals of Management, Boston-New York, 2003; Gunnigle P., Heraty N., Morley M., Personnel&Human Resource Management, Dublin, 1997; Redman T., Wilkinson A., Contemporary Human Resource Management, Harlow, 2006; Storey J., Management of Human Resources, Oxford, 1992;	
	Uzupełniająca lista lektur	Nie ma wymagan	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Jak komunikacja w organizacjach może być efektywna? / Dokonanie ewaluacji stanowisk pracy w przykładowej restauracji.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		