



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Fundamentals of sociology, PG_00055207						
Kierunek studiów	Mechanika i budowa maszyn (w języku angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Katedra Technologii Maszyn i Automatykacji Produkcji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Aleksandra Wiśniewska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr inż. Aleksandra Wiśniewska				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Fundamentals od sociology zima 2021/2022 - Moodle ID: 19650 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=19650							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		0.0		0.0	15
Cel przedmiotu	Student zna zasady funkcjonowania człowieka w różnych organizacjach i instytucjach społecznych. Potrafi identyfikować makro i mikrostruktury społeczne oraz przyjmować właściwe postawy w zespole i w zarządzaniu personelem.						

Efekty uczenia się przedmiotu	<p>Efekt kierunkowy</p> <p>[K6_K01] ma świadomość potrzeby uzupełniania wiedzy przez całe życie i potrafi dobrać właściwe metody uczenia siebie i innych, krytycznie ocenia posiadaną wiedzę; ma świadomość ważności postępowania profesjonalnego i przestrzegania zasad etyki zawodowej; potrafi wykazać się przedsiębiorczością i innowacyjnością w realizacji projektów zawodowych</p>	<p>Efekt z przedmiotu</p> <p>Student określa zasady kierowania ludźmi w grupach i zespołach. Student zna i potrafi zastosować zasady przywództwa i motywowania. Student rozumie potrzebę aktualizacji posiadanej wiedzy i potrafi zidentyfikować i wykorzystywać źródła wiedzy. Student zna zasady Doskonalenia Ustawicznego oraz korzyści płynące z umiejętnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich w zakresie kreatywności i innowacyjności.</p>	<p>Sposób weryfikacji i oceny efektu</p> <p>[SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK2] Ocena postępów pracy</p>
	<p>[K6_K02] rozumie pozatechniczne aspekty działalności inżyniera mechanika, między innymi jej konsekwencje społeczne oraz wpływ na stan środowiska; ma świadomość odpowiedzialności związanej z decyzjami podejmowanymi w ramach działalności inżynierskiej</p>	<p>Student wykorzystuje wiedzę uzyskaną w ramach różnych modułów do oceny pozatechnicznych skutków działalności inżynierskiej i przyjmuje postawy odpowiedzialne.</p>	<p>[SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy [SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie</p>
	<p>[K6_W12] ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej, ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania, w tym zarządzania jakością i prowadzenia działalności gospodarczej, w zakresie ochrony własności intelektualnej oraz prawa patentowego; zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości oraz podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujące w przemyśle maszynowym</p>	<p>Student rozpoznaje elementy stałe i zmienne funkcjonowania grup społecznych, jednostek i organizacji oraz potrafi określić ich wzajemne relacje i wpływ na zachowania pomiędzy grupą a jednostką.</p>	<p>[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji</p>
Treści przedmiotu	<p>1. Problematyka socjologii. Socjologia organizacji jako subdyscyplina. Zarys przedmiotu. 2. Człowiek w organizacji. Pojęcie organizacji, typy organizacji, cechy, pełnione role, struktura. Procesy w grupach społecznych: manipulacja, wywieranie wpływu na ludzi, relacje interpersonalne, budowanie więzi 3. Charakterystyczne zjawiska i procesy w społeczeństwie polskim: komercjalizacja, atomizacja, informatyzacja, alienacja, medializacja i tabloidyżacja. 4. Społeczeństwo obywatelskie w Polsce- panel dyskusyjny. 5. Diagnoza społeczna- badania jakościowe i ilościowe w socjologii. 6. Komunikacja interpersonalna werbalna i niewerbalna. 7. Prezentacja/ autoprezentacja. Elementy marketingu personalnego: CV,LM, rozmowa kwalifikacyjna 8. Motywacja w organizacji. Indywidualny system motywacji 9. Lider i przywódca grupy 10. Kultura oraz patologie w zbiorowościach/ organizacji: mobbing, konflikt</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Nie ma wymagań		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
	Kolokwia w czasie semestru	60.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>1. J. Stankiewicz: Socjologia organizacji</p> <p>2. Masłyk-Musiał E.: Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji zarządzania</p> <p>3. Gołdyka I., Socjologia : pojęcia, teorie, problemy</p> <p>4. S. Robbins: Zachowania w organizacji</p> <p>5. Chmiel, N., (red), Psychologia pracy i organizacji, GWP Gdańsk 2003;</p> <p>6. Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy PWN Warszawa 2002</p>	

	Uzupełniająca lista lektur	<p>1. N. Goodman: Socjologia</p> <p>2. pod red. A. Augustynka i A Maksymowicz, Podstawy socjologii i psychologii</p> <p>3. Kenrick, D.T., Neuberg, S.L., Cialdini, R.B., Psychologia Społeczna. GWP Gdańsk 2002</p> <p>4. Wojciszke, B., C złowiek wśród ludzi. Zarys psychologii społecznej. Wydawnictwo Naukowe Scholar Warszawa 2003</p>
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>1. Tworzenie efektywnie pracujących zespołów.</p> <p>2. Moja rola w zespole.</p> <p>3. Konflikty w zespole lub grupie - źródła, sposoby rozwiązywania.</p>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	