



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Teamwork methodology, PG_00056492						
Kierunek studiów	Zarządzanie i inżynieria produkcji						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Katedra Technologii Maszyn i Automatykacji Produkcji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot						
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Adresy na platformie eNauczanie:						
Dodatkowe informacje: Dopuszcza się realizację części (do 20%) zajęć z wykorzystaniem narzędzi multimedialnych w ramach platformy eNauczanie. Możliwa jest również realizacja zdalna (eNauczanie) zaliczenia końcowego.							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		1.0		9.0	25
Cel przedmiotu	Celem kursu jest zdobycie wiedzy na temat zasad pracy zespołowej oraz umiejętności niezbędnych do przygotowania projektu zespołu.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[K6_K01] odczuwa potrzebę samorealizacji poprzez uczenie się przez całe życie, w swoim działaniu poszukuje nowoczesnych i innowacyjnych rozwiązań, potrafi myśleć twórczo i działać w sposób przedsiębiorczy	Student określa zasady kierowania ludźmi w systemach jakości. Student zna i potrafi zastosować zasady przywództwa i motywowania. Student rozumie potrzebę aktualizacji posiadanej wiedzy i potrafi zidentyfikować i wykorzystywać źródła wiedzy. Student zna zasady Doskonalenia Ustawicznego oraz korzyści płynące z umiejętnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich w zakresie kreatywności i innowacyjności.	[SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK2] Ocena postępów pracy
	[K6_W12] ma szczegółową, podbudowaną teoretycznie wiedzę w zakresie metod i technik stosowanych w procesach sterowania jakością produkcji, statystyczną kontrolą procesów, współczesnymi technikami i systemami pomiarowymi w zapewnieniu jakości oraz technik informacyjnych w systemach produkcyjnych	Student stosuje podstawowe narzędzia do diagnozowania problemów jakościowych. Student klasyfikuje metody i narzędzia zarządzania jakością. Student potrafi pozyskać informacje potrzebne do realizacji zadań związanych z zarządzaniem jakością bazując na źródłach informacji zewnętrznych i wewnętrznych.	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym
[K6_U11] potrafi dokonać identyfikacji i sformułować proste zadania inżynierskie związane z diagnozowaniem stanu technicznego maszyn i urządzeń przy wykorzystaniu właściwych metod, technik i narzędzi	Student zna, rozumie i potrafi zastosować zasady, metody i narzędzia zarządzania procesami i zasobami (w tym parkiem maszynowym). Student potrafi również zidentyfikować obszary integracji systemu zarządzania jakością z systemem zarządzania bezpieczeństwem oraz z systemem, zarządzania środowiskiem.	[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi	
Treści przedmiotu	Pojęcie i cykl zarządzania kadrami, style zarządzania. Specyfikacja stanowisk pracy. Dobór pracowników, sposoby i zasady rekrutacji. Motywowanie i ocenianie pracowników, kary i nagrody Rozwój pracowników, szkolenia, planowanie karier. Praca zespołowa. Zarządzanie zmianami i zarządzanie konfliktem. Prawo pracy- elementy.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	test of knowledge (in class or on-line)	60.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> Jon Gordon, The Power of a Positive Team: Proven Principles and Practices that Make Great Teams Great, Amazon 2018 John C. Maxwell, 17 Indisputable Laws of Teamwork Autor John C Maxwell. HarperCollins Focus, 2013 Matthew Skelton, Manuel Pais, Team Topologies, It Revolution Press, 2019 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczyski, PWN Wa-wa 2006 Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 Zarządzanie pracą. pr zb. red. Z.Jasiński, Agencja wydawnicza Placet Wa-wa 1999r Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi S. Robbins: Zachowania w organizacji R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami Armstrong: Zarządzanie zasobami ludzkimi pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia 	
	Adresy eZasobów		

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Materiały takie jak przykłady, studia przypadków i inne będą dostępne on-line poprzez Moodle.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Problematyka zarządzania kadrami- główne pojęcia 2. Narzędzia wykorzystywane w ZZL: a) obserwacja, b) badania/ społ. analiza zachowań pracown. 3. Badania stopnia zadowolenia pracowników (metoda, techniki, narzędzia) 4. Budowa układów komunikacyjnych w grupach pracowniczych. Komunikacja interpersonalna 5. Budowanie efektywnych zespołów 6. Ocena pracownicza: metody, techniki, narzędzia 7. Motywowanie w ZZL. Indywidualny system motywacji. 8. Rekrutacja personelu. Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. 9. Lider i przywódca grupy - budowa autorytetu lidera grupy. 10. Zjawiska szkodliwe w zarządzaniu: mobbing, konflikt- rozwiązywanie. Kultura organizacji i zarządzani
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy