



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	MANAGEMENT, PG_00053792						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski Maksymalna ocena z terminu poprawkowego egzaminu to 4.		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Aleksander Orłowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. inż. Aleksander Orłowski				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 30.0						
	Dodatkowe informacje: Studenci otrzymują materiały których muszą skorzystać przygotowując się do wykładu. Do kursu nagrano cały zestaw materiałów wideo objaśniających kluczowe obszary omawiane podczas kursu oraz stworzono dedykowany kanał na platformie YouTube. Następnie realizowany jest spotkanie "live" na platformie MS Teams gdzie przedstawiane są kluczowe praktyczne problemy dotyczące zagadnień które studenci otrzymali, omawiane są także ich wątpliwości						
	Ćwiczenia odbywają się w formie stacjonarnej  Taka forma zajęć pozwolić ma na kurs w pełni "zdalny", realizowany w dowolnej strefie czasowej  <a href="#">Aleksander Orłowski - YouTube</a>						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		10.0		55.0	125
Cel przedmiotu	Pozyskanie przez studentów wiedzy (języka oraz podstawowych narzędzi) dotyczącej podstaw zarządzania oraz ukazanie zarządzania jako całości składającej się z wielu różnych, łączących się między sobą obszarów co jest wprowadzeniem do dalszego studiowania. Ilustrowane jest to poprzez przedstawienie zarządzania publicznego a następnie Smart City, IoT, Blockchain, Big Data						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W12] ma pogłębioną wiedzę na temat form organizacyjnych przedsiębiorstw i innych instytucji oraz zasad ich tworzenia, funkcjonowania i rozwoju		Student zna struktury zarządzania i proces ich ewolucji		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K7_U12] stosuje wybrane teoretyczne koncepcje zarządzania w zarządzaniu organizacją		Student potrafi argumentować wykorzystując pojęcia z zakresu zarządzania		[SU1] Ocena realizacji zadania		

Treści przedmiotu	Pierwsze pięć zajęć to wprowadzenie do zarządzania czyli planowanie, organizowanie, motywowanie i kontrola (m.in. 5 sił portera, Maslow, BCG matrix, Herzberg). Następnie omawiane są założenia zarządzania publicznego (w tym koncepcje). To przedstawiane jest na przykładzie Smart City. W kolejnym etapie omawiane są istotne nowe trendy w zarządzaniu: zastosowanie Blockchain, IoT, Big Data oraz sharing economy.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	ćwiczenia	51.0%	40.0%
	egzamin	51.0%	60.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Griffin R. W. , Management, Houghton Mifflin Company,  Stoner J.A.F. , R.E. Freeman, Management, Prentice-Hall International Edition	
	Uzupełniająca lista lektur	Weihrich H., Koontz H., Management - a global perspective, McGraw-Hill Inc.	
	Adresy eZasobów	Podstawowe <a href="https://www.youtube.com/channel/UCO7fD9sEkg5Y58Vt03XGXgg?view_as=subscriber">https://www.youtube.com/channel/UCO7fD9sEkg5Y58Vt03XGXgg?view_as=subscriber</a> - Stworzone specjalnie materiały filmowe objaśniające podstawowe problemy omawiane w przedmiocie.	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Przedstaw główne założenie teorii motywacji Herzberga		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		