



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, PG_00053795						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2021/2022		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnokademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnokademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Human Resources Management - Moodle ID: 19388 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=19388						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	5.0		40.0		75
Cel przedmiotu	Celem jest przekazanie wiedzy i nabywanie umiejętności w zakresie procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, poprzez przybliżenie zasad zarządzania ludźmi w organizacjach różnych typów i wielkości. Zajęcia prowadzone w aktywnych formach mają na celu rozwinięcie kompetencji współpracy w zespole oraz przygotowują studentów do aktywnego uczestnictwa w udoskonalaniu zarządzania kapitałem ludzkim.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K03] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań w organizacji i rozwiązuje je w oparciu o zasady etyczne i prawne oraz umiejętność wieloaspektowej analizy danych		Student proponuje rozwiązania doskonalące procesy ZZL przy zachowaniu norm prawnych, społecznych i etycznych.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_W06] posiada pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach więzi społecznych i występujących między nimi prawidłowościach w organizacji, wśród interesariuszy oraz w jej otoczeniu		Student potrafi wyjaśnić złożone procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole.		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K7_U13] analizuje i ocenia zjawiska społeczne zachodzące w organizacjach oraz potrafi tworzyć zespoły zadaniowe w oparciu o zasady pracy grupowej		Student zna rolę człowieka w organizacji i zespole oraz potrafi dobrać ludzi do zadań, wykorzystując zasady i praktyki zarządzania zasobami ludzkimi.		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi		

Treści przedmiotu	1. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi 2. Analiza pracy i opis stanowiska 3. Zarządzanie w oparciu o kompetencje 4. Budowanie marki pracodawcy 5. Rekrutacja i selekcja pracowników 6. Onboarding i wprowadzenie do pracy w organizacji 8. Ocena efektywności pracy i pracowników 9. Systemy wynagrodzeń i systemy motywacyjne 10. Szkolenia i rozwój pracowników 11. Zarządzanie karierą 12. Zarządzanie talentami 13. Technologie cyfrowe w ZZL 14. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji 15. Uwarunkowania ZZL kultura, rynek pracy, konkurencja		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prezentacja	50.0%	30.0%
	Projekt	50.0%	30.0%
	Ćwiczenia praktyczne w trakcie zajęć	50.0%	20.0%
	Obecność	90.0%	20.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Armstrong M., <i>Armstrongs Handbook of Human Resource Management Practice</i> , Thirteen Edition, Kogan Page, 2014. Armstrong M., Baron A., <i>Human Capital Management: Achieving Added Value Through People</i> , Kogan Page, 2008. Sienkiewicz Ł. (red.), <i>Competency-based human resources management. The lifelong learning perspective</i> , Instytut Badań Edukacyjnych, Warszawa 2014.	
	Uzupełniająca lista lektur	Becker B.E., Huselid M.A., Ulrich D., <i>The HR Scorecard: Linking People, Strategy, and Performance</i> , Harvard Business Review Press, 2001. Lawler III E.E., <i>Talent. Making People Your Competitive Advantage</i> , Jossey-Bass, San Francisco 2008.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych. Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery. Opracowanie założeń programu zarządzania talentami. Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		