



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Metodologia pracy zespołowej, PG_00055472						
Kierunek studiów	Mechatronika						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów -> Zakład Materiałoznawstwa I Technologii Materiałowych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr inż. Krzysztof Krzysztofowicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr inż. Krzysztof Krzysztofowicz					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	7.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	7	6.0		12.0		25
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest poznanie zasad pracy zespołowej i nabycie podstawowych umiejętności w zakresie organizacji i przygotowania pracy zespołu oraz zastosowania podstawowych technik pracy zespołowej.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W13] zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę z zakresu dziedzin nauk inżynierijno-technicznych i dyscyplin naukowych właściwych dla mechatroniki		zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_W12] ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania oraz niezbędną do rozumienia pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej; zna podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego; potrafi korzystać z zasobów informacji patentowej		ma niezbędną wiedzę i zna ogólne zasady		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_K01] ma świadomość aspektów pozatechnicznych, odpowiedzialności za pracę własną i grupową, oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania		ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną i grupową, oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		
	[K6_U02] potrafi opracować szczegółowe zagadnienia z zakresu mechatroniki, a także z dziedzin nauk inżynierijno-technicznych i dyscyplin naukowych Inżynieria Mechaniczna oraz Automatyka, Elektronika i Elektrotechnika		potrafi opracować szczegółowe zagadnienia		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		

Treści przedmiotu	Definicja i cele tworzenia zespołów. Zasady tworzenia zespołów. Typowe elementy zespołu. Zalety i wady pracy zespołowej. Techniki pracy zespołowej. Podział pracy między członków zespołu. Wylonienie lidera. Określenie sposobu dyskusji i wyłaniania najlepszych koncepcji. Przyjęcie planu projektu zespołowego. Opracowanie harmonogramu. Określenie niezbędnych zasobów i sposobu ich pozyskania. Metoda realizacji projektu. Opracowanie sposobu dokumentacji projektu. Ochrona własności intelektualnej. Sposoby oceny wkładu i jakości wykonania pracy przez członków zespołu. Sposoby prezentacji rozwiązań. Metody oceny.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium	50.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kalin K., Muri P., Kierować sobą i innymi, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, 1996. 2. Steward M. (red.), Praktyka kierowania, PWE, Warszawa 2002. 3. Ward M., 50 najważniejszych problemów zarządzania, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, 1995. 4. Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M.: Psychologia społeczna. Serce i umysł. Zysk i S-ka, Warszawa 1997. 5. Deal T.E., Kennedy A.A., Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life. Addison-Wesley Publ. Co. 1982. 6. Katzenbach J.R., Smith D.K.: Siła zespołów. Wpływ pracy zespołowej na efektywność organizacji. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2001. 	
	Uzupełniająca lista lektur	http://nf.pl/manager/motywacyjne-aspekty-pracy-w-zespole,,15555,54 http://gawedama.republika.pl/mg/pr_ze.html	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cele zespołu 2. Sposób organizacji zespołu. 3. Wady i zalety pracy zespołowej. 4. Metody pracy zespołowej 		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.