



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ELEMENTY PRAWA PRACY, PG_00058576						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu		2023/2024			
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki			
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji		na uczelni			
Rok studiów	2	Język wykładowy		polski			
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS		2.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia		zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Przemysław Banasik				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Przemysław Banasik				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		5.0		29.0	50
Cel przedmiotu	Opisuje instytucje polskiego prawa pracy w kontekście międzynarodowego i polskiego rynku pracy i jego specyfiki						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K03] wykazuje się zdolnością do krytycznego i analitycznego myślenia oraz integruje wiedzę z wielu dyscyplin działając w sposób przedsiębiorczy		wykazuje się krytycznym podejściem do wyboru wiarygodnych źródeł pozyskiwania informacji z zakresu prawa pracy		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK2] Ocena postępów pracy		
[K6_U06] zdobywa nową wiedzę planując strategię uczenia się przez całe życie		zdobywa nową wiedzę z zakresu polskich regulacji prawnych dotyczących rynku pracy		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu			
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do prawa pracy metody zatrudnienia Stosunek pracy jego elementy i ich osadzenie w teorii prawa pracy Wypowiedzenie umowy o pracę Ochrona stosunku pracy Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika zasiłki z ubezpieczenia społecznego Uprawnienia rodzicielskie Urlopy wypoczynkowe i ich rola w stosunkach pracy Czas pracy obowiązki pracownika i pracodawcy Obowiązki pracownika i pracodawcy Ochrona wynagrodzenia za pracę Odpowiedzialność pracownicza za naruszenie obowiązków Rola związków zawodowych i ich wpływ na kształtowanie stosunków pracy Rozwiązywanie sporów zbiorowych Zwolnienia grupowe pracowników						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	egzamin pisemny		60.0%		70.0%		
	uczestnictwo na zajęciach		60.0%		10.0%		
	aktywność rozwiązywaniu problemów praktycznych		60.0%		20.0%		

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Florek, L., Pisarczyk, Ł. (2021). Prawo pracy. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck. Jaśkowski, L. (red.). (2021). Meritum Prawo Pracy 2022. Warszawa: Wydawnictwo Wolters Kluwer. Gersdorf, M., Maniewska, E., Rączka, K., Rączkowski, M. (2020). Prawo pracy. Pytania i odpowiedzi. Warszawa: Wydawnictwo Wolters Kluwer.
	Uzupełniająca lista lektur	Piwowska, K., Piwowarski, T. (2020). Metodyka postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy na podstawie regulacji Covid 19. Komentarz praktyczny z przykładami i orzecznictwem. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck. Szok, N., Terlecki, R. (2021). Prawo pracy w praktyce. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>W dniu 1 czerwca 2017 r. pracodawca zatrudnił pracownika na umowę na czas określony na 2 lata, a następnie ostatniego dnia tego zatrudnienia strony zawarły kolejną umowę na czas określony na 12 miesięcy. W dniu 15 maja 2020 r. pracodawca wypowiedział tę umowę bez podania przyczyny i konsultacji z reprezentującą pracownika organizacją związkową. Okres wypowiedzenia został podany na 14 dni. Oceń działanie pracodawcy.</p> <p>W dniu 1 maja 2017 r. pracownik X został zatrudniony na umowę o pracę za zastępstwo chorego pracownika Y do dnia 31 sierpnia 2017 r., następnie pracodawca z pracownikiem X zawarł umowę na czas określony w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym na 7 miesięcy, a następnie po tym okresie umowę o pracę na czas określony (od dnia 1 kwietnia 2018 r.) do końca grudnia 2019 r. i kolejną umowę na czas określony od 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r. Oceń działanie pracodawcy.</p> <p>Strony stosunku pracy zawarły następujące umowy o pracę: od dnia 1 maja 2017 r. do dnia 31 grudnia 2017 r. na czas określony, od 1 stycznia 2018 r. do dnia 31 grudnia 2018 r. na czas określony, od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 lipca 2019 r. zlecenia, a następnie z dniem 1 sierpnia 2019 r. umowę na czas nieokreślony. W dniu 15 maja 2020 r. pracodawca wypowiedział tę umowę. W jakiej dacie ustanie stosunek pracy?</p> <p>Pracownica w związku z chorobą 15-letniego syna (stałe z nią zamieszkującego we wspólnym gospodarstwie domowym) w dniu 1 maja 2019 r. otrzymała zasiłek opiekuńczy. Po upływie maksymalnego okresu na jaki przysługują zasiłek z tego tytułu nadal była nieobecna w pracy z powodu opieki nad chorym wujkiem. W jakiej dacie pracodawca może rozwiązać stosunek pracy (a) i w jakiej dacie nastąpi zakończenie wypłaty zasiłku (b)?</p> <p>Co jest koniecznym i wystarczającym elementem umowy o pracę?</p>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	