



Karta przedmiotu

| | | | | | | | | |
|--|--|---|---|------------------------|------------|---|-------|--|
| Nazwa i kod przedmiotu | Teamwork methodology, PG_00056492 | | | | | | | |
| Kierunek studiów | Mechatronika | | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2022 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2022/2023 | | | |
| Poziom kształcenia | I stopnia - inżynierskie | Grupa zajęć | | | | | | |
| Forma studiów | stacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | | |
| Rok studiów | 1 | Język wykładowy | | | angielski | | | |
| Semestr studiów | 1 | Liczba punktów ECTS | | | 1.0 | | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | | |
| Jednostka prowadząca | Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Katedra Technologii Maszyn i Automatykacji Produkcji | | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | | dr inż. Aleksandra Wiśniewska | | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | | | | | | | |
| Formy zajęć i metody nauczania | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM | |
| | Liczba godzin zajęć | 15.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 15 | |
| | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | | |
| Dodatkowe informacje: Dopuszcza się realizację części (do 20%) zajęć z wykorzystaniem narzędzi multimedialnych w ramach platformy eNauczenie. Możliwa jest również realizacja zdalna (eNauczenie) zaliczenia końcowego. | | | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM | |
| | Liczba godzin pracy studenta | 15 | | 1.0 | | 9.0 | 25 | |
| Cel przedmiotu | Celem kursu jest zdobycie wiedzy na temat zasad pracy zespołowej oraz umiejętności niezbędnych do przygotowania projektu zespołu. | | | | | | | |
| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | | Efekt z przedmiotu | | | Sposób weryfikacji i oceny efektu | | |
| | [K6_K01] ma świadomość aspektów pozatechnicznych, odpowiedzialności za pracę własną i grupową, oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania | | Student zna, rozumie i potrafi zastosować różne metody pracy z grupą w celu rozwiązywania istniejących problemów oraz stymulowania członków zespołu do efektywnej pracy. Student rozumie złożoność relacji społecznych i potrafi nabytą wiedzę zastosować do określenia i modyfikowania swojej pozycji w grupie. | | | [SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy [SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie | | |
| | [K6_K02] ma świadomość roli społecznej absolwenta uczelni technicznej, ważności zachowania się w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej, poszanowania różnorodności poglądów i kultur, rozumie potrzebę i zna możliwości ciągłego doksztalcania się | | Student rozumie potrzebę aktualizacji posiadanej wiedzy i potrafi zidentyfikować i wykorzystywać źródła wiedzy. Student zna zasady doskonalenia ustawicznego oraz korzyści płynące z umiejętnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich w zakresie kreatywności i innowacyjności. Student prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z zawodem inżyniera i potrafi ocenić skutki wykonywanej działalności w zakresie zawodu inżyniera. | | | [SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK2] Ocena postępów pracy | | |
| Treści przedmiotu | Pojęcie i cykl zarządzania kadrami, style zarządzania. Specyfikacja stanowisk pracy. Dobór pracowników, sposoby i zasady rekrutacji. Motywowanie i ocenianie pracowników, kary i nagrody. Rozwój pracowników, szkolenia, planowanie karier. Praca zespołowa. Zarządzanie zmianami i zarządzanie konfliktem. Prawo pracy- elementy. | | | | | | | |
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | | | | | | |

| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej |
|---|--|--|-------------------------|
| | | test of knowledge (in class or on-line) | 60.0% |
| Zalecana lista lektur | Podstawowa lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. Jon Gordon, The Power of a Positive Team: Proven Principles and Practices that Make Great Teams Great, Amazon 2018 2. John C. Maxwell, 17 Indisputable Laws of Teamwork Autor John C Maxwell. HarperCollins Focus, 2013 3. Matthew Skelton, Manuel Pais, Team Topologies, It Revolution Press, 2019 | |
| | Uzupełniająca lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwicyński, PWN Wa-wa 2006 2. Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 3. Zarządzanie pracą. pr zb. red. Z.Jasiński, Agencja wydawnicza Placet Wa-wa 1999r 4. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi 5. S. Robbins: Zachowania w organizacji 6. R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi 7. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami 8. Armstrong: Zarządzanie zasobami ludzkimi 9. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia | |
| | Adresy eZasobów | Adresy na platformie eNauczanie: | |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | <p>Materiały takie jak przykłady, studia przypadków i inne będą dostępne on-line poprzez Moodle.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Problematyka zarządzania kadrami- główne pojęcia 2. Narzędzia wykorzystywane w ZZL: a) obserwacja, b) badania/ społ. analiza zachowań pracown. 3. Badania stopnia zadowolenia pracowników (metoda, techniki, narzędzia) 4. Budowa układów komunikacyjnych w grupach pracowniczych. Komunikacja interpersonalna 5. Budowanie efektywnych zespołów 6. Ocena pracownicza: metody, techniki, narzędzia 7. Motywowanie w ZZL. Indywidualny system motywacji. 8. Rekrutacja personelu. Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. 9. Lider i przywódca grupy - budowa autorytetu lidera grupy. 10. Zjawiska szkodliwe w zarządzaniu: mobbing, konflikt- rozwiązywanie. Kultura organizacji i zarządzani | | |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy | | |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.