



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Podstawy psychologii, PG_00028802						
Kierunek studiów	Mechatronika, Mechatronika						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	4	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	7	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr n.med. Dorota Janikowska-Hołoweńko				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		0.0		0.0	15
Cel przedmiotu	Przedstawienie podstawowej wiedzy psychologicznej						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K02] ma świadomość roli społecznej absolwenta uczelni technicznej, ważności zachowania się w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej, poszanowania różnorodności poglądów i kultur, rozumie potrzebę i zna możliwości ciągłego dokształcania się						
	[K6_K01] ma świadomość aspektów pozatechnicznych, odpowiedzialności za pracę własną i grupową, oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania						
Treści przedmiotu	Charakterystyka pracy, cechy jednostki wykonującej pracę, właściwości środowiska pracy, postawy wobec pracy, motywacja i satysfakcja w miejscu pracy, zaangażowanie w pracę, organizacje grup i zespołów w miejscu pracy, twórczość i wartości w miejscu pracy, zachowania prospołeczne i konflikty w miejscu pracy, selekcja pracowników, ocena wykonywanych zadań, praca i zdrowie, pracoholizm, bezrobocie, stres w miejscu pracy, mobbing, zespół wypalenia zawodowego metody zapobiegania w/w zjawiskom.						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	zaliczenie		100.0%		100.0%		
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur		1.Schultz D.P Psychologie a wyzwania dzisiejszej pracy: PWN 2011. 2.Ratajczak Z Psychologia organizacji pracy PWN 2008. 3.Jachnis A Psychologia organizacji DIFIN 2008. 4.Chmiel N Psychologia pracy i organizacji GWP 2003. 5. Kozak S Patologie w środowisku pracy DIFIN 2003 6. Hartley M Stres w miejscu pracy JEDNOŚĆ 2005				

	Uzupełniająca lista lektur	<p>1. Łukaszewski W, Wielkie pytania psychologii. Wydawnictwo GWP Gdańsk , 2003.</p> <p>2. Strelau J, Psychologia Podręcznik Akademicki GWP, Gdańsk 2007 Kernick,D.T.,Neuberg,S.L., Cialdini,R.B.: Psychologia społeczna. Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk, 2002.</p> <p>3. Aronson,E.: Człowiek istota społeczna. Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa, 2002.</p>
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Adresy eZasobów	<p>Historia rozwoju psychologii Kierunki i prądy psychologiczne na przestrzeni wieków Wielkie eksperymenty psychologiczne różnice indywidualne osobowościowe i temperamentalne Rola czynników osobowych oraz sytuacyjnych w przypadku zachowań własnych i innych Interpretacja przyczyn zachowań własnych i zachowań innych i ich związek z pozytywną samooceną. Spostrzeganie społeczne czyli błędy popełniane w ocenie siebie i innych. Kierunki terapeutyczne współczesnej psychologii</p>
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	