



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	NAUKI O ORGANIZACJI, PG_00050188						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	2		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Wioleta Kucharska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. inż. Wioleta Kucharska				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	8.0	0.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Nauki o Organizacji - Moodle ID: 2254 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=2254						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24		6.0		70.0	100
Cel przedmiotu	Uzyskanie wiedzy na temat organizacji, typów organizacji, ich cech i procesu rozwoju.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego		Student na podstawie charakterystyki organizacji, wielkości, przedmiotu działania określa najważniejszą dla niej formę organizacyjno-prawną		[SK2] Ocena postępów pracy		
	[K6_U03] używa podstawowych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji		Student wyjaśnia na gruncie teoretycznym relacje między organizacją a otoczeniem.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		Student analizuje sytuację organizacji na tle jej otoczenia i wybiera najważniejszy w danej sytuacji model współdziałania z inną organizacją. Student umie przeprowadzić zmianę organizacyjną, również w zakresie wdrażania projektu inżynierskiego.		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Student definiuje pojęcie organizacji, zasobów, celów, klasyfikuje zasoby i otoczenie organizacji.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		

Treści przedmiotu	<p>1. Nauki o organizacji i interdyscyplinarność w zarządzaniu. 2. Możliwości dynamiczne, zwinność i odporność. 3. Strategia, kultura i struktura: sformułowanie, wdrożenie i przeformułowanie: zarządzanie ciągłymi zmianami w praktyce. 4. Wielopoziomowe uczenie się organizacji; uczenie się metodą prób i błędów w 1., 2. i 3. pętli; ryzyko i krytyczne myślenie jako motory rozwoju. 5. Organizacja i jej modele biznesowe zorientowane na wspólną wartość. 6. Kapitał intelektualny organizacji: pozyskiwanie, utrzymywanie i jego zrównoważony rozwój w procesie zarządzania ciągłą zmianą 7. Przywództwo organizacyjne w kryzysie zaufania. Dlaczego liderzy ponoszą porażkę? 8. Organizacje wirtualne</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	test - wykład	60.0%	50.0%
	analiza przypadków - ćwiczenia	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, 2. B. Kozuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011, 3. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Nauka o organizacji, TNOiK, Poznań 2009, 4. R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji Podręcznik akademicki, Katowice 2009, 5. S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, W-wa 2011, 6. J. Żbikowski, Teoria organizacji i zarządzania, Akademia Bydgoska, Bydgoszcz 2004, 7. M. J. Hatch, Teoria organizacji, PWN, Warszawa 2002 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo przedsiębiorców, 2. Ustawa Kodeks spółek handlowych, 3. Ustawa Kodeks cywilny, 4. Ustawa o finansach publicznych, 5. Ustawa Prawo o stowarzyszeniach, 6. Ustawa o fundacjach. 	
	Adresy eZasobów	<p>Podstawowe https://enauuczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=2254 - Nauki o organizacji (NOO)</p>	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. przedstawienie uniwersalnych cech organizacji, 2. rodzaje zasobów organizacji, 3. podział otoczenia organizacji, 4. organizacje działające w trzech sektorach w gospodarce, 5. cechy organizacji na różnym etapie rozwoju, 6. problemy wdrażania zmiany organizacyjnej, 7. modele współdziałania organizacji, 8. wielopoziomowe organizacyjne uczenie się, 9. tworzenie wartości wspólnej, 10. zdolności dynamiczne organizacji. 		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		