



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	PODSTAWY ZARZĄDZANIA, PG_00050184						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)	Sposób realizacji			mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Wioleta Kucharska					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Wioleta Kucharska					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	16.0	0.0	0.0	0.0	32
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 24.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	32	8.0		85.0		125
Cel przedmiotu	Zdobycie podstaw wiedzy z zakresu teorii zarządzania organizacjami oraz otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego		Wykorzystuje wiedzę inżynierską do innowacyjnych rozwiązań		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_U13] umie doskonalić się poprzez systematyczne pozyskiwanie wiedzy i umiejętności		Student korzysta z różnych źródeł informacji i obiektywizuje zdobyta wiedzę, dzieli się wiedzą, konfrontuje z różnymi punktami widzenia		[SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej		
	[K6_W06] ma podstawową wiedzę na temat metod i narzędzi prowadzenia badań i analiz związanych z poszczególnymi obszarami funkcjonowania przedsiębiorstwa i jego otoczenia		Wykorzystuje metody analizy; SWOT, 5 sił Porter'a, PEST		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_U01] interpretuje i analizuje zjawiska i procesy zachodzące w gospodarce i w organizacji wykorzystując podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii, zarządzania i nauk ścisłych		Samodzielnie tworzy scenariusze rozwiązań problemów w organizacji, potrafi opracować wykonalny plan w perspektywie krótko i długo terminowej		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Ocena silne i słabe strony organizacji jako czynniki wewnętrzne oraz szanse i zagrożenia jako czynniki zewnętrzne otoczenia		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			

Treści przedmiotu	1. Teoria zarządzania wczoraj i dziś 2. Manager skuteczny 3. Planowanie 4. Organizowanie 5. Motywowanie i Przywództwo 6. Kontrola 7. Zarządzanie kulturą organizacji 8. Podejmowanie decyzji 9. Zarządzanie zmianą 10. Zarządzanie ludźmi 11. Zarządzanie zasobami nieludzkimi 12. Zarządzanie kryzysem 13. Zarządzanie sukcesem		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Ćwiczenia	50.0%	50.0%
	Test	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	R. W. Griffin: Podstawy zarządzania organizacjami, PWN Warszawa 1996 i nowsze wydania.	
	Uzupełniająca lista lektur	P.F. Drucker, Menedżer skuteczny, 20004, MT Biznes M. Sidor-Rządkowska, Zarządzanie personelem w małej firmie, 2020, Wolters Kluwer H. Steinmann, G. Schreyogg, Zarządzanie, 2001, Oficyna Wydawnicza PW W. Czakon, Krótkowzroczność strategiczna menedżerów, 2020, Wydawnictwo UJ L. Zbiegień-Maciąg, Kultura w organizacji, 2013, PWN M. Sidor-Rządkowska, Kształtowanie przestrzeni pracy, 2021, Wolters Kluwe	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Podstawy Zarządzania - Moodle ID: 1906 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=1906	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Rola kultury organizacyjnej w realizacji strategii, rola konfliktu, elastyczność w planowaniu, zarządzanie wiedzą, metody rozwiązywania problemów		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.