



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	PODSTAWY ZARZĄDZANIA, PG_00050184						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.			Rok akademicki realizacji przedmiotu	2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)		Sposób realizacji		mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Wioleta Kucharska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. inż. Wioleta Kucharska				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	16.0	0.0	0.0	0.0	32
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 24.0						
Podstawy Zarządzania - Moodle ID: 1906 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=1906">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=1906</a>							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	32		8.0		85.0	125
Cel przedmiotu	Zdobycie podstaw wiedzy z zakresu teorii zarządzania organizacjami oraz otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego		Wykorzystuje wiedzę inżynierską do innowacyjnych rozwiązań		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_U13] umie doskonalić się poprzez systematyczne pozyskiwanie wiedzy i umiejętności		Student korzysta z różnych źródeł informacji i obiektywizuje zdobytą wiedzę, dzieli się wiedzą, konfrontuje z różnymi punktami widzenia		[SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej		
	[K6_W06] ma podstawową wiedzę na temat metod i narzędzi prowadzenia badań i analiz związanych z poszczególnymi obszarami funkcjonowania przedsiębiorstwa i jego otoczenia		Wykorzystuje metody analizy; SWOT, 5 sił Porter'a, PEST		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_U01] interpretuje i analizuje zjawiska i procesy zachodzące w gospodarce i w organizacji wykorzystując podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii, zarządzania i nauk ścisłych		Samodzielnie tworzy scenariusze rozwiązań problemów w organizacji, potrafi opracować wykonalny plan w perspektywie krótko i długo terminowej		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Ocena silne i słabe strony organizacji jako czynniki wewnętrzne oraz szanse i zagrożenia jako czynniki zewnętrzne otoczenia		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		

Treści przedmiotu	1. Teoria zarządzania wczoraj i dziś 2. Manager skuteczny 3. Planowanie 4. Organizowanie 5. Motywowanie i Przywództwo 6. Kontrola 7. Zarządzanie kulturą organizacji 8. Podejmowanie decyzji 9. Zarządzanie zmianą 10. Zarządzanie ludźmi 11. Zarządzanie zasobami nieludzkimi 12. Zarządzanie kryzysem 13. Zarządzanie sukcesem		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Ćwiczenia	50.0%	50.0%
	Test	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	R. W. Griffin: Podstawy zarządzania organizacjami, PWN Warszawa 1996 i nowsze wydania.	
	Uzupełniająca lista lektur	P.F. Drucker, Menedżer skuteczny, 2004, MT Biznes  M. Sidor-Rządkowska, Zarządzanie personelem w małej firmie, 2020, Wolters Kluwer  H. Steinmann, G. Schreyogg, Zarządzanie, 2001, Oficyna Wydawnicza PW  W. Czakon, Krótkowzroczność strategiczna menedżerów, 2020, Wydawnictwo UJ  L. Zbiegień-Maciąg, Kultura w organizacji, 2013, PWN  M. Sidor-Rządkowska, Kształtowanie przestrzeni pracy, 2021, Wolters Kluwe	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Rola kultury organizacyjnej w realizacji strategii, rola konfliktu, elastyczność w planowaniu, zarządzanie wiedzą, metody rozwiązywania problemów		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		