



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	NAUKI O ORGANIZACJI, PG_00050188						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.			Rok akademicki realizacji przedmiotu	2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	2		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Alicja Sekuła				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. inż. Alicja Sekuła				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	8.0	0.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24		6.0		70.0	100
Cel przedmiotu	Uzyskanie wiedzy na temat organizacji, typów organizacji, ich cech i procesu rozwoju.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Student definiuje pojęcie organizacji, zasobów, celów, klasyfikuje zasoby i otoczenie organizacji.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego		Student na podstawie charakterystyki organizacji, wielkości, przedmiotu działania określa najważniejszą dla niej formę organizacyjno-prawną		[SK2] Ocena postępów pracy		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		Student analizuje sytuację organizacji na tle jej otoczenia i wybiera właściwszy w danej sytuacji model współdziałania z inną organizacją. Student umie przeprowadzić zmianę organizacyjną, również w zakresie wdrażania projektu inżynierskiego.		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K6_U03] używa podstawowych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji		Student wyjaśnia na gruncie teoretycznym relacje między organizacją a otoczeniem.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
Treści przedmiotu	1. organizacja, 2. uniwersalne cechy organizacji, 3. zasoby organizacji, 4. systemowa koncepcja organizacji, 5. model Greinera rozwoju organizacji, 6. zmiana organizacyjna, 7. wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, partnerstwo publiczno-prywatne, alianse strategiczne, klastry, 1. cele organizacji 2. otoczenie organizacji 3. formy organizacyjno-prawne organizacji						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	test - ćwiczenia	60.0%	50.0%
	test - wykład	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, 2. S. Sokołowska, A. Mijał, Rozwój myśli organizatorskiej, Uniwersytet Opolski, Opole 2019, 3. B. Koźuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011, 4. R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, Katowice 2009, 5. S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, W-wa 2011 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo przedsiębiorców, 2. Ustawa Kodeks spółek handlowych, 3. Ustawa Kodeks cywilny, 4. Ustawa o finansach publicznych, 5. Ustawa Prawo o stowarzyszeniach, 6. Ustawa o fundacji rodzinnej. 7. Ustawa o fundacjach 	
	Adresy eZasobów	Podstawowe https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29376 - Platforma eNauczanie	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. przedstawienie uniwersalnych cech organizacji, 2. rodzaje zasobów organizacji, 3. podział otoczenia organizacji, 4. organizacje działające w trzech sektorach w gospodarce, 5. cechy organizacji na różnym etapie rozwoju, 6. problemy wdrażania zmiany organizacyjnej, 7. modele współdziałania organizacji. 		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		