



Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | NAUKI O ORGANIZACJI, PG_00050188 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Zarządzanie inżynierskie | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2022 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2022/2023 | | |
| Poziom kształcenia | I stopnia - inżynierskie | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | niestacjonarne (on-line) | Sposób realizacji | | | mieszane (blended-learning) | | |
| Rok studiów | 1 | Język wykładowy | | | polski | | |
| Semestr studiów | 2 | Liczba punktów ECTS | | | 4.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | egzamin | | |
| Jednostka prowadząca | Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Od odpowiedzialny za przedmiot | dr hab. inż. Alicja Sekuła | | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | dr hab. inż. Alicja Sekuła | | | | | |
| Formy zajęć i metody nauczania | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 16.0 | 8.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 24 |
| W tym liczba godzin zajęć na odległość: 18.0 | | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 24 | | 6.0 | | 70.0 | 100 |
| Cel przedmiotu | Uzyskanie wiedzy na temat organizacji, typów organizacji, ich cech i procesu rozwoju. | | | | | | |
| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | | Efekt z przedmiotu | | Sposób weryfikacji i oceny efektu | | |
| | [K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem | | Student definiuje pojęcie organizacji, zasobów, celów, klasyfikuje zasoby i otoczenie organizacji. | | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej | | |
| | [K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego | | Student na podstawie charakterystyki organizacji, wielkości, przedmiotu działania określa najważniejszą dla niej formę organizacyjno-prawną | | [SK2] Ocena postępów pracy | | |
| | [K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi | | Student analizuje sytuację organizacji na tle jej otoczenia i wybiera najważniejszy w danej sytuacji model współdziałania z inną organizacją. Student umie przeprowadzić zmianę organizacyjną, również w zakresie wdrażania projektu inżynierskiego. | | [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji | | |
| [K6_U03] używa podstawowych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji | | Student wyjaśnia na gruncie teoretycznym relacje między organizacją a otoczeniem. | | [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu | | | |
| Treści przedmiotu | 1. organizacja, 2. uniwersalne cechy organizacji, 3. zasoby organizacji, 4. systemowa koncepcja organizacji, 5. model Greinera rozwoju organizacji, 6. zmiana organizacyjna, 7. wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, partnerstwo publiczno-prywatne, aliansy strategiczne, klastry, 1. cele organizacji 2. otoczenie organizacji 3. formy organizacyjno-prawne organizacji | | | | | | |

| | | | |
|---|--|--|-------------------------|
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej |
| | test - ćwiczenia | 60.0% | 50.0% |
| | test - wykład | 60.0% | 50.0% |
| Zalecana lista lektur | Podstawowa lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, 2. S. Sokołowska, A. Mijał, Rozwój myśli organizatorskiej, Uniwersytet Opolski, Opole 2019, 3. B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011, 4. R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, Katowice 2009, 5. S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, W-wa 2011 | |
| | Uzupełniająca lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo przedsiębiorców, 2. Ustawa Kodeks spółek handlowych, 3. Ustawa Kodeks cywilny, 4. Ustawa o finansach publicznych, 5. Ustawa Prawo o stowarzyszeniach, 6. Ustawa o fundacji rodzinnej. 7. Ustawa o fundacjach | |
| | Adresy eZasobów | <p>Podstawowe</p> <p>https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29376 - Platforma eNauczanie</p> <p>Adresy na platformie eNauczanie:</p> | |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | <ol style="list-style-type: none"> 1. przedstawienie uniwersalnych cech organizacji, 2. rodzaje zasobów organizacji, 3. podział otoczenia organizacji, 4. organizacje działające w trzech sektorach w gospodarce, 5. cechy organizacji na różnym etapie rozwoju, 6. problemy wdrażania zmiany organizacyjnej, 7. modele współdziałania organizacji. | | |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy | | |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.