



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00037917							
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)							
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023			
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnokademicki			
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni			
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski			
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0			
Profil kształcenia	ogólnokademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Michał Tomczak						
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Michał Tomczak						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM	
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30	
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0								
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM	
	Liczba godzin pracy studenta	30		6.0		39.0	75	
Cel przedmiotu	Nabywanie umiejętności opisywania głównych problemów, charakteryzowania technik i rozróżniania najważniejszych narzędzi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnym środowisku pracy.							
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K02] współdziała, przyjmując rolę w grupie sprzyjające maksymalizacji efektów pracy zespołowej, z uwzględnieniem relacji społecznych		Student identyfikuje relacje społeczne, rolę w grupie i dobiera odpowiednie narzędzia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi na rzecz maksymalizacji efektów pracy zespołowej.			[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_U13] analizuje i ocenia zjawiska społeczne zachodzące w organizacjach oraz potrafi tworzyć zespoły zadaniowe w oparciu o zasady pracy grupowej		Student rozróżnia i analizuje zjawiska i rolę społeczne z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach w oparciu o zasady pracy grupowej.			[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K7_W06] posiada pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach więzi społecznych i występujących między nimi prawidłowościach w organizacji, wśród interesariuszy oraz w jej otoczeniu		Student opisuje rolę więzi społecznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz posiada wiedzę o prawidłowościach między nimi w kontekście kształtowania relacji pomiędzy ludźmi w organizacji oraz z otoczeniem.			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
Treści przedmiotu	1. Uwarunkowania procesów w obszarze zasobów ludzkich2. Funkcja personalna i strategia personalna3. Technologie cyfrowe w obszarze HR4. Kształtowanie struktury i stanu zatrudnienia5. Analiza pracy i opis stanowiska 6. Wartościowanie stanowisk pracy7. Rekrutacja pracowników 8. Selekcja pracowników9. Onboarding w organizacji10. Ocena pracownicza i ewaluacja pracy11. Systemy wynagradzania i motywowania12. Szkolenia pracowników13. Rozwój pracowników i zarządzanie karierą14. Szczęście i stres w środowisku pracy15. Perspektywy ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi							
Wymagania wstępne i dodatkowe	Nie ma wymagań.							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Obecność na zajęciach	90.0%	30.0%
	Ćwiczenia praktyczne	50.0%	10.0%
	Projekt	50.0%	30.0%
	Kolokwium	50.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., <i>Zarządzanie Zasobami Ludzkimi</i>, Warszawa 2017 2. Armstrong M., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Warszawa 2011 3. Pochtowski A., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Warszawa 2016 4. Król H., Ludwicyński A. (red.), <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi.</i>, Warszawa 2017 5. Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), <i>Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi</i>, Warszawa 2016 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sajkiewicz A. (red.), <i>Zasoby ludzkie w firmie</i>, Warszawa, 2004 2. Juchnowicz M. (red.), <i>Narzędzie i praktyka ZZL</i>, Warszawa 2010 3. Dale M., <i>Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników</i>, Warszawa 2012 4. Woźniak J., <i>Rekrutacja teoria i praktyka</i>, Warszawa 2013 5. Marcinak J., <i>Standaryzacja procesów zarządzania personelem</i>, Kraków 2006 	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - Zarządzanie 4 sem. 2022/23 - Moodle ID: 23500 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23500	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy. Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji. Stworzenie karty opisu stanowiska pracy. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		