



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE, PG_00050214						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Paweł Ziemiański				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Paweł Ziemiański				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		5.0		40.0	75
Cel przedmiotu	nabycie wiedzy oraz umiejętności praktycznych z zakresu funkcjonowania ludzi w organizacji						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W06] posiada pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach więzi społecznych i występujących między nimi prawidłowościach w organizacji, wśród interesariuszy oraz w jej otoczeniu		Student ma wiedzę dotyczącą zależności pomiędzy zjawiskami funkcjonującymi na poziomie jednostek, grup oraz organizacji, a zachowaniami ludzi w organizacji.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K7_U13] analizuje i ocenia zjawiska społeczne zachodzące w organizacjach oraz potrafi tworzyć zespoły zadaniowe w oparciu o zasady pracy grupowej		Student potrafi rozpoznać różne zjawiska społeczne i przewidzieć ich konsekwencje.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_K04] działa zgodnie z zasadami budowania relacji oraz zarządzania procesami i projektami, organizując je dla dobra firmy oraz przewidując konsekwencje podejmowanych decyzji		Student potrafi porozumieć się w zespole i pełnić w nim różne role.		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych; Metody i techniki badania zachowań organizacyjnych; Dobór nowych osób i wprowadzanie do organizacji; Kształtowanie grup i zespołów; Diagnoza pracownicza; System społeczny organizacji; Komunikowanie w organizacji; Przywództwo i władza w organizacji; Podejmowanie decyzji w organizacji; Motywacja i wynagradzanie; Wywieranie wpływu i manipulacje; Negocjacje w organizacji; Zmiana i doskonalenie w organizacji; Kulturowy wymiar zachowań w organizacji; Współczesne trendy w zakresie zachowań organizacyjnych.						
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak						
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	test		60.0%		50.0%		
	projekt		60.0%		50.0%		
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur		1. Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 2. Kożusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 3. Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002				

	Uzupełniająca lista lektur	1. Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 2. Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005
	Adresy eZasobów	Podstawowe https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=19627 - ekurs
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Zanalizuj przyczyny i zaproponuj działania rozwiązujące występujący w wybranej organizacji problem związany z zachowaniami organizacyjnymi.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	