



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	NAUKI O ORGANIZACJI, PG_00044221						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Alicja Sekuła					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Alicja Sekuła					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45	6.0		49.0		100
Cel przedmiotu	Uzyskanie wiedzy na temat organizacji, typów organizacji i ich cech.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Student definiuje pojęcie organizacji; opisuje i łączy główne teorie organizacji w celu wyjaśnienia istoty jej funkcjonowania; docenia rolę społecznej odpowiedzialności organizacji; określa i docenia elementy struktury procesów społecznych w organizacji.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_K03] inicjuje twórcze i przedsiębiorcze działania w organizacji z wykorzystaniem wiedzy zarządzania inżynierskiego		Student na podstawie charakterystyki organizacji, wielkości, przedmiotu działania określa najważniejszą dla niej formę organizacyjną-prawną.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		Student analizuje sytuację organizacji na tle jej otoczenia i proponuje rozwiązanie konkretnego problemu organizacyjnego.		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K6_U03] używa podstawowych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji		Student wyjaśnia na gruncie teoretycznym relacje między organizacją a otoczeniem; klasyfikuje zasoby organizacji.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		

Treści przedmiotu	<p>WYKŁAD</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizacja, teoria organizacji, przedmiot badań nauk o organizacji.</li> <li>2. Ewolucja teorii organizacji.</li> <li>3. Zmiana organizacyjna.</li> <li>4. Wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, partnerstwo publiczno-prywatne, aliance strategiczne, klastry i franchising.</li> </ol> <p>ĆWICZENIA</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizacja, cechy konstytutywne organizacji.</li> <li>2. Elementy/kontekst organizacji: cele, otoczenie, zasoby.</li> <li>3. Systemowa koncepcja organizacji.</li> <li>4. Cykl życia organizacji.</li> <li>5. Formy organizacyjno-prawne organizacji.</li> </ol>		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawy zarządzania.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	kolokwium	60.0%	50.0%
	egzamin pisemny	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017,</li> <li>2. B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011,</li> <li>3. R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, WSMiJO, Katowice 2009,</li> <li>4. S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, Warszawa 2011,</li> <li>5. A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak, Rozwój teorii organizacji, Wolters Kluwer, Warszawa, 2011.</li> <li>6. Akty prawne: Kodeks spółek handlowych, Kodeks cywilny, Prawo spółdzielcze, Prawo o stowarzyszeniach, Ustawa o fundacjach, Ustawa o finansach publicznych.</li> </ol>	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. J. Żbikowski, Teoria organizacji i zarządzania, Akademia Bydgoska, Bydgoszcz 2004,</li> <li>2. M. J. Hatch, Teoria organizacji, PWN, Warszawa 2002,</li> <li>3. P. Banaszyk, Współczesne interpretacje dorobku klasyków nauki o organizacji i zarządzaniu, Akademia Ekonomiczna, Poznań 2003,</li> <li>4. W. Gogłóza, K. Księski, Historia myśli organizacyjnej. Zarys wykładu, Difin, Warszawa 2013.</li> </ol>	
	Adresy eZasobów	<p>Podstawowe</p> <p><a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29374">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29374</a> - Platforma eNauczanie</p> <p>Adresy na platformie eNauczanie:</p>	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Model cyklu życia organizacji L. Greinera</li> <li>2. Zasoby organizacji</li> <li>3. Formy organizacyjno-prawne organizacji</li> <li>4. Dorobek F. Taylora, K. Adamieckiego, E. Hauswalda, H. Fayola, M. Webera w doskonaleniu organizacji</li> <li>5. Wybrane modele współdziałania organizacji</li> </ol>		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.