



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	HR Management, PG_00049705						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	5	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	45.0	0.0	0.0	0.0	45
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45	6.0		24.0		75
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest poznanie wiedzy z zakresu podejmowania decyzji dotyczących zasobów ludzkich organizacji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K02] określa priorytety związane z realizacją zadań indywidualnych i zespołu		Student potrafi współdziałać w grupie.		[SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej		
	[K6_U15] umie doskonalić się poprzez systematyczne pozyskiwanie wiedzy i umiejętności		Student umiejętnie wykorzystuje zdobyte informacje w symulacjach problemów organizacyjnych.		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi		
	[K6_U14] współdziała i pracuje w zespołach, również międzynarodowych, przyjmując w nich różne role		Student potrafi odgrywać różne role organizacyjne.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_W04] zna w stopniu podstawowym rodzaje więzi społecznych w organizacji oraz rządzące nimi prawidłowości, szczególnie w zakresie więzi wynikających z podziału pracy w organizacji z uwzględnieniem aspektów kulturowych		Student rozumie różnorodne motywacje ludzkich działań na gruncie organizacji.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
[K6_U09] wykorzystuje wiedzę teoretyczną do projektowania rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami organizacji		Student potrafi wykonać samodzielnie projekt dotyczący zarządzania zasobami ludzkimi organizacji.		[SU1] Ocena realizacji zadania			

Treści przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim nowoczesnego przedsiębiorstwa ewolucja funkcji personalnej; Podstawy koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi; Ocena kapitału ludzkiego organizacji; Strategie personalne firmy analiza pracy i planowanie kadr; Sztuka pozyskiwania pracownika proces rekrutacji; Selekcja; Adaptacja wprowadzenie nowego pracownika do pracy; Efektywne kierowanie pracownikami oraz teorie przywództwa w organizacji; Skuteczne komunikowanie się w firmie; Systemy motywacji jako narzędzie efektywnej pracy; System oceny pracownika jako motywacja do efektywnego zarządzania; Wartościowanie stanowisk pracy; Kształtowanie systemów wynagrodzeń; Szkolenia pracowników rozwój personelu rozwojem firmy; Zarządzanie karierą i talentami; Cyfrowe ZZL.																	
Wymagania wstępne i dodatkowe																		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="456 528 794 562">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="799 528 1137 562">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1142 528 1481 562">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="456 568 794 602">Prezentacja</td> <td data-bbox="799 568 1137 602">50.0%</td> <td data-bbox="1142 568 1481 602">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 609 794 642">Ćwiczenia praktyczne</td> <td data-bbox="799 609 1137 642">50.0%</td> <td data-bbox="1142 609 1481 642">20.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 649 794 683">Obecność</td> <td data-bbox="799 649 1137 683">80.0%</td> <td data-bbox="1142 649 1481 683">20.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 689 794 701">Kolokwium</td> <td data-bbox="799 689 1137 701">50.0%</td> <td data-bbox="1142 689 1481 701">30.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Prezentacja	50.0%	30.0%	Ćwiczenia praktyczne	50.0%	20.0%	Obecność	80.0%	20.0%	Kolokwium	50.0%	30.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej																
Prezentacja	50.0%	30.0%																
Ćwiczenia praktyczne	50.0%	20.0%																
Obecność	80.0%	20.0%																
Kolokwium	50.0%	30.0%																
Zalecana lista lektur	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="456 707 794 857">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="799 707 1481 857"> Armstrong M., Taylor R., Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page, London 2020. Sienkiewicz Ł., Competency-based Human Resources Management, Educational Research Institute, Warsaw 2014. Boxall P., Parcell J., Wright P., The Oxford Handbook of Human Resources Management, Oxford University Press, Oxford 2007. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 864 794 891">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="799 864 1481 891">Nie ma wymagań</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 898 794 987">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="799 898 1481 987"> Adresy na platformie eNauczanie: HR Management BiM 2024/2025 - Moodle ID: 39593 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=39593 </td> </tr> </tbody> </table>			Podstawowa lista lektur	Armstrong M., Taylor R., Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page, London 2020. Sienkiewicz Ł., Competency-based Human Resources Management, Educational Research Institute, Warsaw 2014. Boxall P., Parcell J., Wright P., The Oxford Handbook of Human Resources Management, Oxford University Press, Oxford 2007.		Uzupełniająca lista lektur	Nie ma wymagań		Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: HR Management BiM 2024/2025 - Moodle ID: 39593 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=39593							
Podstawowa lista lektur	Armstrong M., Taylor R., Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page, London 2020. Sienkiewicz Ł., Competency-based Human Resources Management, Educational Research Institute, Warsaw 2014. Boxall P., Parcell J., Wright P., The Oxford Handbook of Human Resources Management, Oxford University Press, Oxford 2007.																	
Uzupełniająca lista lektur	Nie ma wymagań																	
Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: HR Management BiM 2024/2025 - Moodle ID: 39593 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=39593																	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych. Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery. Opracowanie założeń programu zarządzania talentami. Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL.																	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy																	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.