



Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|------------------------|--|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | Organisation Science, PG_00049689 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Zarządzanie (studia w jęz. angielskim) | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2022 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2022/2023 | | |
| Poziom kształcenia | I stopnia - licencjackie | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | stacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 1 | Język wykładowy | | | angielski | | |
| Semestr studiów | 1 | Liczba punktów ECTS | | | 5.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | egzamin | | |
| Jednostka prowadząca | Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | | dr Magdalena Popowska | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | | dr Magdalena Popowska | | | | |
| Formy zajęć i metody nauczania | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 30.0 | 15.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 45 |
| W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 45 | | 10.0 | | 70.0 | 125 |
| Cel przedmiotu | <ul style="list-style-type: none">Wprowadzenie podstawowych pojęć, elementów oraz ograniczenia podstawowych paradygmatów nauki o organizacji.Pomoc w rozwijaniu umiejętności refleksji i rozumienia organizacji, projektowania ich i zarządzania nimi.Wyodrębnienie makro cech organizacji, takich jak ich konstrukcja, technologie i ochrona środowiska, oraz wewnętrznych procesów, takie jak kultura organizacyjna, podejmowania decyzji, gry polityczne i konflikty. | | | | | | |
| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | | Efekt z przedmiotu | | Sposób weryfikacji i oceny efektu | | |
| | [K6_W11] ma podstawową wiedzę w zakresie kulturowych różnic w poglądach na organizacje | | zna podstawowe wyzwania dotyczące zróżnicowania kulturowego we współczesnych organizacjach o zasięgu globalnym | | [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji | | |
| | [K6_U01] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i zarządzania oraz pozyskuje dane do interpretacji i analizy zjawisk i procesów w organizacji | | na podstawie informacji z otoczenia wyjaśnia przyczyny konieczności dokonania zmian w przykładowej organizacji | | [SU1] Ocena realizacji zadania | | |
| | [K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej | | zna interesariuszy organizacji i potrafi scharakteryzować ich wpływ na organizację w kontekście krajowym i globalnym | | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej | | |
| | [K6_U03] wskazuje na różnice kulturowe mające wpływ na funkcjonowanie organizacji i metody zarządzania nimi w różnych częściach świata | | w kontekście korporacji wielonarodowych wskazuje na najważniejsze różnice kulturowe mające wpływ na ich funkcjonowanie. | | [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji | | |
| | [K6_W06] ma wiedzę o funkcjonowaniu człowieka w organizacjach oraz kierowaniu ludźmi w zespole | | przewiduje niezbędne zmiany w organizacji w zależności od ewolucji jej otoczenia bliższego i dalszego | | [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji | | |

| | | | |
|---|---|--|-------------------------|
| Treści przedmiotu | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do organizacji 2. Projektowanie struktury organizacji 3. Strategia i efektywność 4. Relacje pomiędzy organizacjami 5. Projektowanie organizacji globalnej 6. Wpływ otoczenia 7. Konflikt organizacyjny i polityka 8. Podejmowanie decyzji w organizacji 9. Kultura i wartości korporacyjne 10. Innowacyjność w organizacji 11. Procesy informacyjne i kontrolne 12. Wielkość i cykl życia organizacji 13. Technologia w miejscu pracy | | |
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej |
| | Indywidualna ocena pracy w grupie + wykonanych ćwiczeń | 60.0% | 10.0% |
| | Egzamin | 60.0% | 70.0% |
| | Prezentacja grupowa | 60.0% | 20.0% |
| Zalecana lista lektur | Podstawowa lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organization Theory and Design, Richard L. Daft, Cengage Learning, 2014 2. Organizational Theory, Design and Change, Gareth Jones, Sixth Edition, Pearson 2010 | |
| | Uzupełniająca lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizations and Organizing: Natural, Rational and Open system Perspectives, W. R. Scott, G.F. Davis, Pearson Prentice Hall, 2007. 2. Artykuły wskazane i wymagane przez nauczyciela. | |
| | Adresy eZasobów | Adresy na platformie eNauczenie: Organisation Science - winter term 22/23 - Moodle ID: 23730 https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23730 | |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | <ol style="list-style-type: none"> 1. Podaj kilka przykładów możliwych konfliktów interesów pomiędzy poszczególnymi grupami interesariuszy. 2. Jaka jest rola top-managementu w organizacji? 3. W jaki sposób organizacje tworzą wartość? Jaka jest rola przedsiębiorczości w tym procesie? 4. W jaki sposób organizacja powinna kształtować swoją strukturę i kulturę tak aby zdobyć swój trzon kompetencji w produkcji i badaniach oraz rozwoju? | | |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy | | |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.