



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Organisational Behaviour, PG_00049697						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Katarzyna Stankiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Katarzyna Stankiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		4.0		16.0	50
Cel przedmiotu	Zrozumieć koncepcje zachowań organizacyjnych i ich zastosowania w zarządzaniu personelem. Zrozumieć różnorodność podejść do zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, i czynników wpływających na nie						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[K6_U03] wskazuje na różnice kulturowe mające wpływ na funkcjonowanie organizacji i metody zarządzania nimi w różnych częściach świata	rozumie różnice kulturowe występujące w organizacji	[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji
	[K6_W04] zna w stopniu podstawowym rodzaje więzi społecznych w organizacji oraz rządzące nimi prawidłowości, szczególnie w zakresie więzi wynikających z podziału pracy w organizacji z uwzględnieniem aspektów kulturowych	Student wymienia zastosowania wiedzy psychologicznej w biznesie; Ma wiedzę o zasadach budowania relacji pomiędzy pracownikami, pomiędzy pracownikami a kadrą zarządzającą: between employees, between employees and management staff for the various human resource management processes. zająca w odniesieniu do różnych procesów zarządzania zasobami ludzkimi.	[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej
	[K6_U14] współdziała i pracuje w zespołach, również międzynarodowych, przyjmując w nich różne role	Potrafi współpracować w zespole z uwzględnieniem ról grupowych, zasad komunikacji interpersonalnej, zasady asertywności, respektuje zasady zarządzania zespołami oparte na wzajemnym szacunku i elastyczności zachowań	[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania [SU1] Ocena realizacji zadania
	[K6_U07] przestrzega zasad etyki biznesu do podejmowanych działań menedżerskich, a także posługuje się odpowiednimi przepisami i regułami prawnymi oraz systemami normatywnymi	rozumie i wykorzystuje w praktyce teorie motywacji	[SU1] Ocena realizacji zadania
[K6_W06] ma wiedzę o funkcjonowaniu człowieka w organizacjach oraz kierowaniu ludźmi w zespole	ma wiedzę o zasadach realizacji funkcji menedżerskich wobec pracowników, zna zasady komunikacji wewnętrznej w organizacji, rozumie błędy popełniane w procesie oceniania społecznego, ma wiedzę o technikach wywierania wpływu na reakcje konsumentów	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej	
Treści przedmiotu	Ludzie w organizacji. Osobowość a praca. Motywacja do pracy. podejmowanie decyzji. style zarządzania. teorie przywództwa. Komunikowanie się w organizacjach. Grupy, zespoły a praca zespołowa. Analiza sytuacji konfliktowej. rozwiązywanie sytuacji konfliktowej. Proces oceniania. Typowe błędy oceniania. Stres zawodowy. trening redukcji stresu. Ludzie w organizacjach wirtualnych. zaliczenie		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
	Ćwiczenia praktyczne	60.0%	20.0%
	Kolokwia w czasie semestru	60.0%	80.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Work Psychology 4th Edition John Arnold, Joanne Silvester, Fiona Patterson, Ivan Robertson, Cary Cooper, Bernard Burnes Jul 2004. Organisational Behaviour and Analysis An Integrated Approach 4th Edition Derek Rollinson	
	Uzupełniająca lista lektur	Nie ma wymagań	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczenie: ORG BEhavior 2023/2024 - Moodle ID: 33747 https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=33747	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	opisz teorię potrzeb Mc Clellanda i odpowiedz jakie implikacje praktyczne ma ona dla pracy i motywacji pracy podaj trzy możliwe pozytywne i negatywne konsekwencje pracy zespołowej		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		