



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00037088						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Zarządzanie zasobami ludzkimi (AG II stacjonarne) - Moodle ID: 25903 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=25903							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		18.0	50
Cel przedmiotu	Celem jest przekazanie wiedzy i nabywanie umiejętności w zakresie procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, poprzez przybliżenie zasad zarządzania ludźmi w organizacjach różnych typów i wielkości. Zajęcia prowadzone w aktywnych formach mają na celu rozwinięcie kompetencji współpracy w zespole oraz przygotowują studentów do aktywnego uczestnictwa w udoskonalaniu zarządzania kapitałem ludzkim.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K02] ponosi odpowiedzialność za wspólnie realizowane zadania		Student aktywnie uczestniczy w realizacji zadań zespołowych, udoskonala procesy ZZL w swoim zespole.		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		
	[K7_W06] zna rolę człowieka jako kreatora i uczestnika struktur społeczno-gospodarczym w skali makro i mikro		Student zna rolę człowieka i procesów dotyczących ZZL w organizacji i zespole		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K7_W05] ma rozszerzoną wiedzę w zakresie działalności gospodarczej człowieka funkcjonującego w globalnym otoczeniu		Student zna zasady korzystania z kapitału ludzkiego w działalności gospodarczej.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K7_U02] potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i finansów pozyskiwać, analizować i interpretować dane dotyczące procesów i zjawisk gospodarczych i na ich podstawie formułować własne opinie		Student potrafi wykorzystać wiedzę dotyczącą procesów ZZL dla podnoszenia efektywności organizacji		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_U03] potrafi identyfikować i analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych i w oparciu o nie przedstawiać propozycje rozwiązań		Student potrafi wyjaśniać procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole. Proponuje rozwiązania doskonalące procesy ZZL.		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi		

Treści przedmiotu	<p>Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi. Analiza pracy i opis stanowiska. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji. Rekrutacja pracowników. Selekcja pracowników. Onboarding w organizacji. Ocena efektywności pracy i pracowników. Systemy motywacyjne. Szkolenia i rozwój pracowników. Zarządzanie karierą. Zarządzanie talentami. Technologie cyfrowe w ZZL. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji. Uwarunkowania ZZL kultura, rynek pracy, konkurencja.</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Obecność na zajęciach	80.0%	20.0%
	Ćwiczenia praktyczne w trakcie zajęć	50.0%	20.0%
	Prezentacja	50.0%	30.0%
	Kolokwium	50.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Juchnowicz M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. PWE: Warszawa. Juchnowicz M. (red.), (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. PWE: Warszawa. Armstrong M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer: Warszawa.</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>Armstrong M., (2014). Armstrongs Handbook of Human Resource Management Practice, Thirteen Edition, Kogan Page: London. Armstrong M., Baron A., (2008). Human Capital Management: Achieving Added Value Through People, Kogan Page: London. Sienkiewicz Ł. (ed.), (2014). Competency-based human resources management. The lifelong learning perspective. IBE: Warsaw.</p>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych. Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery. Opracowanie założeń programu zarządzania talentami. Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL.</p>		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		