POLITECHNIKA GDAŃSKA

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	MANAGEMENT, PG_00053792		
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2022/2023
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć	Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	1	Język wykładowy	angielski
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS	5.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	egzamin
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Aleksander Orłowski	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Aleksander Orłowski	

Formy zajęć i metody nauczania

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60

W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0

Dodatkowe informacje:
Do kursu nagrano cały zestaw materiałów wideo objaśniających kluczowe obszary omawiane podczas kursu oraz stworzono dedykowany kanał na platformie YouTube.

Ćwiczenia oraz wykłady odbywają się w formie stacjonarniej

Aleksander Orlowski - YouTube

Kurs: MANAGEMENT (pg.edu.pl)

Aktywność studenta i liczba godzin pracy

Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
Liczba godzin pracy studenta	60	10.0	55.0	125

Cel przedmiotu

Pozyskanie przez studentów wiedzy (jezyka oraz podstawowych narzędzi) dotyczącej podstaw zarządzania oraz ukazanie zarządzania jako całości składającej się z wielu różnych, łączących się miedzy sobą obszarów co jest wprowadzeniem do dalszego studiowania. Ilustrowane jest to poprzez przedstawienie zarządzania publicznego a następnie Smart City, IoT, Blockchain, Big Data

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[K7_U12] stosuje wybrane teoretyczne koncepcje zarządzania w zarządzaniu organizacją	Student potrafi argumentować wykorzystując pojęcia z zakresu zarządzania	[SU1] Ocena realizacji zadania
[K7_W12] ma pogłębioną wiedzę na temat form organizacyjnych przedsiębiorstw i innych instytucji oraz zasad ich tworzenia, funkcjonowania i rozwoju	Student zna struktury zarządzania i proces ich ewolucji	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej

Treści przedmiotu

Pierwsze pięć zajęc to wprowadzenie do zarządzania czyli planowanie, organizowanie, motywowanie i kontrola (m.in. 5 sił portera, Maslow, BCG matrix, Herzberg). Następnie omawiane są założenia zarządzania publicznego (w tym koncepcje). To przedstawiane jest na przykładzie Smart City. W kolejnym etapie omawiane sa istotne nowe trendy w zarzadzaniu: zastosowanie Blockchain, IoT, Big Data oraz sharing economy.

<table>
<tr><td>Wymagania wstępne i dodatkowe</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się</td><td colspan="3"><table>
<tr><th>Sposób oceniania (składowe)</th><th>Próg zaliczeniowy</th><th>Składowa oceny końcowej</th></tr>
<tr><td>egzamin</td><td>51.0%</td><td>60.0%</td></tr>
<tr><td>cwiczenia</td><td>51.0%</td><td>40.0%</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td rowspan="3">Zalecana lista lektur</td><td>Podstawowa lista lektur</td><td colspan="2">Griffin R. W. , Management, Houghton Mifflin Company,

Stoner J.A.F. , R.E. Freeman, Management, Prentice-Hall International Edition</td></tr>
<tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td colspan="2">Weihrich H., Koontz H., Management - a global perspective, McGraw-Hill Inc.</td></tr>
<tr><td>Adresy eZasobów</td><td colspan="2">Podstawowe
https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=8461 - Materiały źródłowe oraz ogłoszenia dotyczące wykładu i ćwiczeń
https://www.youtube.com/channel/UCO7fD9sEkg5Y58Vt03XGXgg?view_as=subscriber - Stworzone specjalnie materiały filmowe objasniające podstawowe problemy omawiane w przedmiocie.
Adresy na platformie eNauczanie:</td></tr>
<tr><td>Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania</td><td colspan="3">Przedstaw główne założenie teorii motywacji Herzberga</td></tr>
<tr><td>Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu</td><td colspan="3">Nie dotyczy</td></tr>
</table>