



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	MANAGEMENT, PG_00053792						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnookademycki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnookademycki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Aleksander Orłowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. inż. Aleksander Orłowski				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Dodatkowe informacje: Do kursu nagrano cały zestaw materiałów wideo objaśniających kluczowe obszary omawiane podczas kursu oraz stworzono dedykowany kanał na platformie YouTube.  Ćwiczenia oraz wykłady odbywają się w formie stacjonarnej  <a href="#">Aleksander Orłowski - YouTube</a>  <a href="#">Kurs: MANAGEMENT (pg.edu.pl)</a>						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	60	10.0	55.0	125		
Cel przedmiotu	Pozyskanie przez studentów wiedzy (języka oraz podstawowych narzędzi) dotyczącej podstaw zarządzania oraz ukazanie zarządzania jako całości składającej się z wielu różnych, łączących się między sobą obszarów co jest wprowadzeniem do dalszego studiowania. Ilustrowane jest to poprzez przedstawienie zarządzania publicznego a następnie Smart City, IoT, Blockchain, Big Data						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U12] stosuje wybrane teoretyczne koncepcje zarządzania w zarządzaniu organizacją		Student potrafi argumentować wykorzystując pojęcia z zakresu zarządzania		[SU1] Ocena realizacji zadania		
[K7_W12] ma pogłębioną wiedzę na temat form organizacyjnych przedsiębiorstw i innych instytucji oraz zasad ich tworzenia, funkcjonowania i rozwoju		Student zna struktury zarządzania i proces ich ewolucji		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			
Treści przedmiotu	Pierwsze pięć zajęć to wprowadzenie do zarządzania czyli planowanie, organizowanie, motywowanie i kontrola (m.in. 5 sił portera, Maslow, BCG matrix, Herzberg). Następnie omawiane są założenia zarządzania publicznego (w tym koncepcje). To przedstawiane jest na przykładzie Smart City. W kolejnym etapie omawiane są istotne nowe trendy w zarządzaniu: zastosowanie Blockchain, IoT, Big Data oraz sharing economy.						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	egzamin	51.0%	60.0%
	ćwiczenia	51.0%	40.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Griffin R. W. , Management, Houghton Mifflin Company,  Stoner J.A.F. , R.E. Freeman, Management, Prentice-Hall International Edition	
	Uzupełniająca lista lektur	Weihrich H., Koontz H., Management - a global perspective, McGraw-Hill Inc.	
	Adresy eZasobów	Podstawowe <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=8461">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=8461</a> - Materiały źródłowe oraz ogłoszenia dotyczące wykładu i ćwiczeń <a href="https://www.youtube.com/channel/UCO7fD9sEkg5Y58Vt03XGXgg?view_as=subscriber">https://www.youtube.com/channel/UCO7fD9sEkg5Y58Vt03XGXgg?view_as=subscriber</a> - Stworzone specjalnie materiały filmowe objaśniające podstawowe problemy omawiane w przedmiocie.	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Przedstaw główne założenie teorii motywacji Herzberga		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		