



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00037984							
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)							
Data rozpoczęcia studiów	luty 2023 r.			Rok akademicki realizacji przedmiotu		2022/2023		
Poziom kształcenia	II stopnia			Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne			Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1			Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1			Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki			Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot			dr Joanna Szulc				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu			dr Joanna Szulc				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM	
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16	
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI - Moodle ID: 29237 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29237								
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta		Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta		16		6.0		53.0	75
Cel przedmiotu	Nabycie umiejętności opisywania głównych problemów, definiowania oraz charakteryzowania technik i różnicowania najważniejszych narzędzi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.							
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W06] posiada pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach więzi społecznych i występujących między nimi prawidłowościach w organizacji, wśród interesariuszy oraz w jej otoczeniu		Student opisuje rolę więzi społecznych w ZZL przy budowaniu relacji pomiędzy ludźmi i organizacjami			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K7_K02] współdziała, przyjmując rolę w grupie sprzyjające maksymalizacji efektów pracy zespołowej, z uwzględnieniem relacji społecznych		Student identyfikuje problemy w grupie i dobiera odpowiednie narzędzia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.			[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_U13] analizuje i ocenia zjawiska społeczne zachodzące w organizacjach oraz potrafi tworzyć zespoły zadaniowe w oparciu o zasady pracy grupowej		Student rozróżnia i analizuje zjawiska i role społeczne z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.			[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		

Treści przedmiotu	<p>Wprowadzenie do problematyki zarządzania zasobami ludzkimi,</p> <p>Rekrutacja pracowników - analiza pracy i opis stanowiska;</p> <p>Selekcja pracowników;</p> <p>Ocena pracownicza i ewaluacja pracy;</p> <p>Systemy wynagradzania i motywowania,</p> <p>Szczęście i stres w środowisku pracy,</p> <p>Zarządzanie różnorodnością w środowisku pracy</p> <p>Powtórka</p>														
Wymagania wstępne i dodatkowe															
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="456 792 794 815">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="799 792 1137 815">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1142 792 1481 815">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="456 822 794 844">Kolokwium</td> <td data-bbox="799 822 1137 844">60.0%</td> <td data-bbox="1142 822 1481 844">40.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 851 794 873">Projekt grupowy</td> <td data-bbox="799 851 1137 873">60.0%</td> <td data-bbox="1142 851 1481 873">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 880 794 902">Projekt grupowy</td> <td data-bbox="799 880 1137 902">60.0%</td> <td data-bbox="1142 880 1481 902">30.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Kolokwium	60.0%	40.0%	Projekt grupowy	60.0%	30.0%	Projekt grupowy	60.0%	30.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej													
Kolokwium	60.0%	40.0%													
Projekt grupowy	60.0%	30.0%													
Projekt grupowy	60.0%	30.0%													
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B. (red.), Zarządzanie Zasobami Ludzkimi Warszawa 2017; Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011; Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016; Król H., Ludwiczyski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017; Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016</p> <p>+lista artykułów naukowych udostępniana podczas zajęć</p>													
	Uzupełniająca lista lektur	<p>Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004; Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010; Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012; Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013; Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006</p> <p>+lista artykułów naukowych udostępniana podczas zajęć</p>													
	Adresy eZasobów														
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy. Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji. Stworzenie karty opisu stanowiska pracy. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery.</p>														
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy														