



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	POZYTYWNE ZARZĄDZANIE ORGANIZACJĄ, PG_00053113						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne), Zarządzanie (3 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski Językiem wykładowym jest j.polski, niemniej niektóre materiały mogą być prezentowane w j.angielskim (B2).		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Wioleta Kucharska					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Wioleta Kucharska					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	16.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 18.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach	Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24		6.0	45.0		75
Cel przedmiotu	W oparciu o istniejące badania naukowe i praktyczne przykłady, kurs ten ma na celu inspirowanie i rozwijanie postawy pozytywnego menedżera poprzez zaprezentowanie ram teoretycznych i praktycznych narzędzi do pozytywnego i skutecznego zarządzania.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[K7_U13] analizuje i ocenia zjawiska społeczne zachodzące w organizacjach oraz potrafi tworzyć zespoły zadaniowe w oparciu o zasady pracy grupowej	Studentka/Student potrafi dopasować styl i metody zarządzania do kontekstu społecznego organizacji celem uzyskania oczekiwanego efektu bez wywierania negatywnej presji.	[SU1] Ocena realizacji zadania [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi
	[K7_W06] posiada pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach więzi społecznych i występujących między nimi prawidłowościach w organizacji, wśród interesariuszy oraz w jej otoczeniu	Studentka/Student potrafi dopasować styl i metody zarządzania do kontekstu społecznego organizacji celem uzyskania oczekiwanego efektu bez wywierania negatywnej presji.	[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym
	[K7_K71] potrafi wyjaśnić potrzebę korzystania z wiedzy z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych w funkcjonowaniu w środowisku społecznym	Studentka/Student potrafi zastosować wiedzę teoretyczną w praktyce poprzez analizowanie przypadków praktycznych metodą "case study".	[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie
	[K7_U71] potrafi zastosować wiedzę z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych do rozwiązywania problemów	Studentka/Student potrafi budować wartość przedsiębiorstwa w oparciu o wartość wspólną.	[SU1] Ocena realizacji zadania [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu
[K7_W02] ma pogłębioną wiedzę z zakresu klasycznych i nowoczesnych koncepcji zarządzania oraz możliwości ich zastosowania w zarządzaniu współczesnymi organizacjami różnego typu	Studentka/Student potrafi dopasować styl i metody zarządzania do kontekstu społecznego organizacji celem uzyskania oczekiwanego efektu bez wywierania negatywnej presji.	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej	
Treści przedmiotu	<p>WYKŁAD1. Pozytywne zarządzanie i nauki o organizacji o interdyscyplinarności w zarządzaniu.2. Zrównoważony biznes model zorientowany na wartość wspólną3. Zdolności dynamiczne organizacji, zwinność i adaptacja do zmian.4. Strategia, kultura i struktura (formułowanie, wdrażanie i ponowne reformułowanie).5. Ryzyko, krytyczne myślenie, wielopoziomowe organizacyjne uczenie się, kryzysy, sukcesy pozytywny rozwój organizacji na bazie wspólnych doświadczeń.6. Kapitał intelektualny organizacji: pozyskanie, utrzymanie (przeciwdziałanie patologiom organizacyjnym) i zrównoważony rozwój w procesie zarządzania ciągłą zmianą.7. Przywództwo organizacyjne w kryzysie zaufania. Dlaczego liderzy zawodzą? C8. Sztuczna inteligencja, pozytywne zarządzanie paradoksami i ciągłymi warunkami "niepewności". ĆWICZENIA:Ćwiczymy zastosowanie wiedzy teoretycznej w praktyce poprzez analizowanie przypadków praktycznych metodą "case study"</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawy zarządzania, Zarządzanie organizacją		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
	Sprawdzian wiedzy: student stosuje wiedzę teoretyczną podczas pracy z "case study".	60.0%	50.0%
	Ćwiczenia: ocena pracy metodą "case study". Studentka/Student wykazuje się kompetencją krytycznego myślenia podczas praktycznego rozwiązywania "case study".	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Kim S. Cameron, Jane E. Dutton i Robert E. Quinn (2003). <i>Positive Organizational Scholarship - Foundations of a New Discipline</i>	
	Uzupełniająca lista lektur	Fromm, E., Anderson L.A. (2017). <i>Zdrowe społeczeństwo. Vis-a-Vis- Etiuda</i>	
	Adresy eZasobów	Podstawowe https://tiny.pl/dx5xs - Kim S. Cameron, Jane E. Dutton i Robert E. Quinn (2003). <i>Positive Organizational Scholarship - Foundations of a New Discipline</i> Uzupełniające Adresy na platformie eNauczenie: Pozytywne zarządzanie organizacją 2024 - Moodle ID: 37817 https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37817	

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	W oparciu o dany przypadek (case study) zdiagnozuj źródło problemu; przedstaw rozwiązanie oraz sformułuj dobre praktyki managerskie, które będą zapobiegały podobnym trudnościom.
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy