



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00037984							
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)							
Data rozpoczęcia studiów	luty 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023			
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki			
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)	Sposób realizacji			mieszane (blended-learning)			
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski			
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr Joanna Szulc						
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Joanna Szulc						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM	
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16	
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 12.0								
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM	
	Liczba godzin pracy studenta	16	6.0		53.0		75	
Cel przedmiotu	Nabywanie umiejętności opisywania głównych problemów, definiowania oraz charakteryzowania technik i rozróżniania najważniejszych narzędzi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.							
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K02] współdziała, przyjmując rolę w grupie sprzyjające maksymalizacji efektów pracy zespołowej, z uwzględnieniem relacji społecznych		Student identyfikuje problemy w grupie i dobiera odpowiednie narzędzia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.			[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_U13] analizuje i ocenia zjawiska społeczne zachodzące w organizacjach oraz potrafi tworzyć zespoły zadaniowe w oparciu o zasady pracy grupowej		Student rozróżnia i analizuje zjawiska i role społeczne z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.			[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K7_W06] posiada pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach więzi społecznych i występujących między nimi prawidłowościach w organizacji, wśród interesariuszy oraz w jej otoczeniu		Student opisuje rolę więzi społecznych w ZZL przy budowaniu relacji pomiędzy ludźmi i organizacjami			[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		

Treści przedmiotu	<p>Wprowadzenie do problematyki zarządzania zasobami ludzkimi,</p> <p>Rekrutacja pracowników - analiza pracy i opis stanowiska;</p> <p>Selekcja pracowników;</p> <p>Ocena pracownicza i ewaluacja pracy;</p> <p>Systemy wynagradzania i motywowania,</p> <p>Szczęście i stres w środowisku pracy,</p> <p>Zarządzanie różnorodnością w środowisku pracy</p> <p>Powtórka</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Projekt grupowy	60.0%	50.0%
	Projekt indywidualny	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B. (red.), Zarządzanie Zasobami Ludzkimi Warszawa 2017; Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011; Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016; Król H., Ludwiczyski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017; Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016</p> <p>+lista artykułów naukowych udostępniana podczas zajęć</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004; Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010; Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012; Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013; Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006</p> <p>+lista artykułów naukowych udostępniana podczas zajęć</p>	
	Adresy eZasobów	<p>Adresy na platformie eNauczenie:</p> <p>ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI - Moodle ID: 29238</p> <p>https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29238</p>	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy. Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji. Stworzenie karty opisu stanowiska pracy. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery.</p>		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		