



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	PRZEMIANY ORGANIZACJI, PG_00053111						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne), Zarządzanie (3 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2023/2024				
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć	Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki				
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)	Sposób realizacji	mieszane (blended-learning)				
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski				
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS	2.0				
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie				
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Opowiedzialny za przedmiot	dr Marta Szeluga-Romańska					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Marta Szeluga-Romańska					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	8.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 12.0 Adres na platformie eNauczanie: <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=19910">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=19910</a>						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	16	4.0	30.0	50		
Cel przedmiotu	Nabywanie wiedzy i umiejętności w zakresie rozpoznawania zmian zachodzących w organizacjach.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U10] wykorzystuje odpowiednie metody i techniki wspomagające proces podejmowania decyzji do rozwiązania problemów występujących w jednostkach gospodarujących		Student potrafi wykorzystać przeróżne narzędzia analityczne.		[SU1] Ocena realizacji zadania [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K7_W08] zna w sposób pogłębiony wybrane metody i techniki wspomagające procesy podejmowania decyzji gospodarczych		Student potrafi podjąć skuteczne decyzje.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K7_W02] ma pogłębioną wiedzę z zakresu klasycznych i nowoczesnych koncepcji zarządzania oraz możliwości ich zastosowania w zarządzaniu współczesnymi organizacjami różnego typu		Student ma poszerzoną wiedzę o różnych zastosowaniach tradycyjnych koncepcji.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definiowanie organizacji.</li> <li>2. Organizacja jako proces i jako stan według Karla Weicka.</li> <li>3. Ewolucje i rewolucje w organizacjach (Larry Greiner).</li> <li>4. Wpływ kontekstu zarządzania na funkcjonowanie organizacji i role organizacyjne.</li> <li>5. Polskie organizacje w kontekście komunistycznym.</li> <li>6. Polskie organizacje w kontekście postkomunistycznym.</li> <li>7. Kultura organizacyjna a organizacje.</li> <li>8. Storytelling i metafory w organizacjach.</li> <li>9. Jak badać organizacje? Przykłady użycia jakościowych metod badawczych.</li> <li>10. Co jest ważniejsze pasja czy strategia - by organizacja odniosła sukces?</li> <li>11. Standardowe i mniej standardowe formy i struktury organizacyjne (m.in. sieciowe).</li> <li>12. Globalizacja, glokalizacja, lokalność wzajemny wpływ procesów społecznych.</li> <li>13. Etyka i wartości w organizacjach.</li> <li>14. Makdonaldyzacja, starbuckizacja konsekwencje społeczne procesów usprawniania organizacji.</li> <li>15. Nowe formy organizowania zgodne z zasadami sprawiedliwości społecznej (np. projekt Firms of Endearment, kooperatywy).</li> </ol>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Zaliczenie pisemne	60.0%	70.0%
	Ćwiczenia praktyczne	60.0%	30.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>1. Bolesta-Kukułka, K. (1992) <b>Gra o władzę a gospodarka Polska 1944-1991</b>, Warszawa: PWE.</p> <p>2. Czarniawska-Joerges, B. (1992) <b>Exploring Complex Organizations</b>, Newbury Park: SAGE.</p> <p>3. Gabriel, Y. (2000) <b>Storytelling in Organizations</b>, New York: Oxford University Press.</p> <p>4. Greiner, L., (1972) <b>Evolution and Revolution as Organizations Grow</b>, Harvard Business Review, Vol. 50(4).</p> <p>5. Kostera, M. (1996) <b>Postmodernizm w zarządzaniu</b>, Warszawa: PWE.</p> <p>6. Koźmiński A., Jemielniak D. (2008) <b>Zarządzanie od podstaw. Podręcznik akademicki</b>, Warszawa: WAiP.</p> <p>7. Morgan, G. (1997) <b>Images of organization</b>, Thousand Oaks, California: SAGE.</p> <p>8. Obłój, K. (2016) <b>Pasja i dyscyplina strategii. Jak z marzeń i decyzji zbudować sukces firmy</b>, Warszawa: Poltext.</p>
	Uzupełniająca lista lektur	<p>1. Ochiniowski, T. , Czech, A. (2017) <b>Historia organizacji : inspiracja - brzemie - ostrzezenie : od redaktorów naukowych</b>, <a href="#">Problemy Zarządzania</a> Tom: 15, Zeszyt: 2, cz. 2, s.: 5-11.</p> <p>2. Rizter, G. (1997) <b>Makdonaldyzacja społeczeństwa</b>, Warszawa: Muza.</p> <p>3. Weick, K. (1979) <b>The Social Psychology of Organizaing</b>, New York: McGraw-Hill.</p>
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Przemiany organizacji - Moodle ID: 23819 <a href="https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23819">https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=23819</a>
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Cechy konstytutywne organizacji.  Strategia organizacji.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.